

三重県の障害者
雇用率改善に向
けて

平成 26 年 3 月 27 日

職業対策課長

内田 護

職業対策課課長補佐

西 勝美

地方障害者雇用担当官

西山 聡

☎059-226-2306

三重県と連携した「障害者雇用率改善プラン」の進捗状況と 「みえ障害者雇用ステップアップ プロジェクト」の実施について

三重労働局管内における障害者雇用率については、年々改善がすすんでいるものの、昨年 6 月 1 日現在の状況においては、1.60%と全国平均(1.76%) に比べ大きく隔たりがあり、都道府県別では全国最下位という結果となっています。

これを受けて三重労働局では、三重県と強気に連携しつつ、低迷する三重労働局管内の障害者雇用率を改善し、法定雇用率の早期達成を目指すため、当面の目標として本年 6 月 1 日現在の障害者実雇用率を 1.70%に引き上げることを目標とした「障害者雇用率改善プラン」 (P2 参照) を昨年 11 月 19 日に発表しました。このプランに基づき三重労働局長が三重県知事と合同で地域の主要企業に対して働きかけを行うなど、さまざまな取り組みを行っています。

つきましては、当プランの平成 26 年 3 月 20 日現在における進捗状況を別添のとおりとりまとめました。(P3 参照)

また、本年 6 月 1 日に向け、4 月・5 月を集中支援期間として、三重労働局及び三重県では、「みえ障害者雇用ステップアップ プロジェクト」(P4 参照) と称し、各種雇用支援策を実行します。特に、障害者就職ミニ面接会を、県下全域のハローワークで行います。(P5 参照)

一人でも多くの障害者の方が意欲と能力を活かして、安心して働くことができる場が増えるよう、行政機関が一丸となって支援してまいります。

障害者雇用率改善プラン

－三重県の障害者雇用率改善のための取組みについて－

三重労働局と三重県が強力に連携し、低迷する三重労働局管内の障害者実雇用率を早急に改善して、民間企業における法定雇用率(2.0%)の早期達成を目指すため、当面のところ平成26年6月1日現在の障害者実雇用率を1.70%に引き上げることを目標に、次の取組みを行う。

※ 平成25年6月1日現在の三重県内の企業の実雇用率は1.60%

1 三重労働局と三重県との連携強化による取組み

(1) 三重県全体で障がい者雇用に取り組む体制の整備

- 三重県は、みえ県民カビジョン・行動計画「『共に生きる』社会をつくる障がい者自立支援プログラム」に基づき、①障がい者の雇用につながる多様な実習訓練の機会の創出、②特別支援学校におけるキャリア教育や進路指導の一層の充実、③農業分野における障がい者就労の促進に向けた福祉事業所等への支援、などについて関係機関が連携して取組むことで、企業での障がい者雇用につなげる。
- 三重県は、障がい者雇用を推進する「新たなしくみづくり」としてアンテナショップカフェの設置を検討していることから、それに対して三重労働局は全面的な協力を行う。
- こうした取組を進めるため、三重県雇用経済部と三重労働局職業安定部は、毎月1回以上の連絡会議を開催し、最新の情報等を共有するとともに、個別企業の課題に沿った雇用率改善のための支援策を検討する。

(2) 地域に影響力のある企業への働きかけ

- 三重県と三重労働局は、地域の企業に対してあらゆる機会を利用し障がい者雇用についての情報発信を行うとともに、地域の主要企業に対しては、県知事と労働局長が合同で働きかけを行う。
- また、具体的な障害者雇用率改善に係る行動計画を策定し、三重県と三重労働局が連携のもと、その推進を図る。

2 三重労働局とハローワークの就職支援の強化

(1) 雇用義務のある企業への職業紹介の強化

三重労働局とハローワークは、当面の目標として、来年度の障害者実雇用率を1.70%とすることを踏まえ、三重県内の雇用義務のある企業へのハローワークによる就職件数目標を設定し、その達成に向けた取組みを推進する。

(2) 三重労働局とハローワークの雇用率達成指導の強化

三重労働局とハローワークは、全ての雇用率未達成企業に対して訪問指導を実施し、阻害要因の把握に努め、とりわけ身体障がい者の採用に固執する企業等に対しては、特別支援学校生徒や福祉施設利用者の職場実習の受入等について検討を促し、知的障がい者や精神障がい者の採用を働きかける。

平成25年11月19日

三重労働局長 畑中 啓良

三重県知事 鈴木 英敬

障害者雇用率改善プラン進捗状況 (中間報告)

プランの内容以外の取り組み

(参考)

1 三重労働局と三重県との連携強化による取り組み

(1) 三重県全体で障害者雇用に取り組む体制の整備

- ・ 障害者雇用促進に向けた新たなしくみづくりの検討を行う「三重県障がい者雇用促進会議」において、ステップアップカフェ(仮称)の整備推進について議論
- ・ 第8回三重県雇用創造懇話会(12/25)で、ステップアップカフェ(仮称)を活用した取り組みを協議
- ・ 三重県雇用経済部との定期的な連絡会議の開催(9/30,10/29,11/27,1/7,1/29,2/19,3/18)

(2) 地域に影響力のある企業への働きかけ

- ① 知事と労働局長による地域の主要企業への訪問(6社)
- ② 労働局長、職業安定部長が県内の自治体首長を訪問し、地元企業の障害者雇用についての働きかけを要請(7市1町)

2 三重労働局とハローワークの就職支援の強化

(1) 雇用義務のある企業への職業紹介の強化

ハローワークの紹介による就職件数
288件 (3月20日現在) 目標;360件
(昨年度実績;197件)

(2) 三重労働局とハローワークの雇用率達成指導の強化

- ・ 三重労働局による大企業を中心に規模の大きい企業50社への訪問指導 … 48社 (3月20日現在)
- ・ ハローワークによる全ての未達成企業(530社)への訪問指導 … 490社 (3月20日現在)

※ 未訪問の企業には、雇用率達成、県外移管、事業廃止の企業があります。

○ 障害者就職説明会の開催

県内5カ所のハローワークにおいて開催
桑名、四日市、松阪、伊勢、伊賀の
ハローワーク
参加企業;36社、参加求職者;161人

○ 障害者就職ミニ面接会の開催

県内3カ所のハローワークにおいて7回開催
四日市、津、尾鷲のハローワーク
参加企業;27社 参加求職者;115人

○ 各種セミナー等の開催

- ・ 障害者のための職域開発セミナー
- ・ 福祉施設就労支援セミナー
- ・ 金融機関を対象とした障害者雇用ワークショップ

○ 管内主要企業への市長とハローワーク所長の共同による障害者雇用についての訪問要請(四日市市、松阪市)

○ 特例子会社の設立支援(2社)

SWSスマイル(株)、(株)Bridge

○ 三重県の障害者雇用事例集の発行

vol.2(10月28日)

vol.3(3月27日)



みえ障害者雇用ステップアッププロジェクト ～H26.6.1前の集中支援～

障害者雇用率改善プランの目標である平成26年6月1日現在の障害者雇用率1.70%実現のため、本年4月と5月に下記の取り組みを実施します。

1 障害者就職ミニ面接会の開催

県内全域のハローワークにおいて、4月～5月連休明けを目処にミニ面接会を集中開催します。

【内容】

- ・ ハローワークにおいて、三重県内の雇用義務のある企業による障害者就職ミニ面接会を集中的に開催
- ・ 障害者雇用特別相談コーナーや未達成企業への訪問時に参加勧奨
- ・ ハローワークの求職者を初め、県内の福祉施設や障害者就労支援機関に対し、広く周知し参加を勧奨



2 障害者雇用特別相談コーナーの設置

三重県内の雇用義務のある企業に対する障害者雇用支援を目的に、県下各ハローワークに設置します。

【内容】

- ・ 達成企業を含む全ての雇用義務のある企業への相談窓口をハローワークの求人部門に設置
- ・ 必要に応じ障害者の求職者情報を提供して、マッチングを促進
- ・ 専用ラックの設置による障害者雇用に係る情報提供

3 職場定着支援の強化

就職した障害者の職場定着支援を強化します。

【内容】

- ・ ハローワークと特別支援学校が連携して、新規学校卒業者の職場定着支援を実施
- ・ ハローワークと就労支援機関が連携して、定着に不安のある障害者の職場訪問を実施
- ・ 委託訓練等を経て就職した障害者について、ハローワークと三重県が職場定着状況を職場訪問等により確認



4 未達成企業に対する三重労働局と三重県と連携した働きかけ

三重労働局と三重県は、引き続き法定雇用率未達成企業の解消に向け、企業への働きかけを行います。

【内容】

- ・ 未達成企業を業種別に整理し、関係行政を通じて、法定雇用率達成のための働きかけを実施
- ・ 同業種のトップ又は人事担当責任者が集う場を利用して、障害者雇用への理解を促進

お仕事をお探しの方へ

ハローワーク 障害者就職ニ二面接会のご案内

緊張しなくてもいいですよ。

三重県下のハローワークでは、平成26年4月と5月の期間に障害者就職面接会を次のとおり開催します。



ハローワーク	開催日時	開催場所	お問合せ先
桑名	平成26年5月9日(金) 14時00分~16時00分	ハローワーク桑名 会議室	ハローワーク桑名 (桑名市桑栄町1-2) ☎0594(22)5141
四日市	平成26年4月21日(月) 5月13日(火) 13時30分~15時00分	ハローワーク四日市 3階会議室	ハローワーク四日市 (四日市市本町3-95) ☎059(353)5566
鈴鹿	平成26年4月22日(火) 4月23日(水) 14時00分~16時00分	ハローワーク鈴鹿 2階会議室	ハローワーク鈴鹿 (鈴鹿市神戸9-13-3) ☎059(382)8609
津	平成26年4月24日(木) 13時30分~15時30分	ハローワーク津 2階会議室	ハローワーク津 (津市島崎町327-1) ☎059(228)9161
松阪	平成26年5月8日(木) 13時30分~15時30分	ハローワーク松阪 共用会議室	ハローワーク松阪 (松阪市高町493-6) ☎0598(51)0860
伊勢	平成26年4月23日(水) 13時30分~15時00分	三重県伊勢庁舎 4階401会議室 (伊勢市勢田町628番2号)	ハローワーク伊勢 (伊勢市岡本1-1-17) ☎0596(27)8609
伊賀	平成26年5月9日(金) 13時30分~15時30分 (受付13時30分~14時30分)	ハローワーク伊賀 2階会議室	ハローワーク伊賀 (伊賀市四十九町3074-2) ☎0595(21)3221
尾鷲	平成26年5月12日(月) 14時00分~16時00分	尾鷲市社会福祉協議会 (尾鷲市栄町5番5号)	ハローワーク尾鷲 (尾鷲市林町2-35) ☎0597(22)0327
熊野	平成26年5月12日(月) 14時00分~16時00分	ハローワーク熊野 2階会議室	ハローワーク熊野 熊野市井戸町赤坂739-3 ☎0597(89)5351

※ 詳しくは、各ハローワークにお問い合わせください。

三重労働局

職業安定部職業対策課

☎ 059-226-2306