

# ヤマモリ株式会社



yamamori

Dreams  
Come true  
Do it forever

- 所在地 桑名市
- 業種 製造業
- 従業員数 730人（男性453人、女性277人）

## 育児休業取得状況

H22年4月～H25年12月：男性 1人 女性 15人

## 行動計画の取り組み内容

- ・男性の育児休業取得の推進
- ・育児短時間勤務期間の延長
- ・ノー残業デーの実施
- ・時差出勤制度の実施



## 育児休業取得者から一言

取得期間：H25年5月～9月 業務用事業部マネージャー 森 美砂子

出産に伴い、4ヶ月間の育児休業を取得しました。偶然にも私の娘の名前は「くるみ」で、今回このタイミングで会社が認定を受けたこと、そして、さらに偶然にも取得者の一言メッセージに私が指名されたことに非常に運命的なものを感じます（総務人事部はそのような意図は全くなかったようですが（笑））。

出産・育児は自分にとって初めて経験する大きな出来事で、当初は不安でいっぱいでしたが、この制度を活用したことで落ち着いた生活リズムを取り戻し、また、子供との有意義な時間を過ごすことができました。

復職してからも、周りの理解と協力が得られているおかげで、小さな子供を育てながらも以前と同じように無理なく仕事ができていると思います。

制度の導入に加え、子育てをする社員に対して会社全体で理解を示す雰囲気があることが何より大きな心の支えになっています。これからも、自分の置かれている環境に感謝しながら、楽しんで仕事を続けていきたいと思っています。

## 認定取得について

管理本部 総務人事部

当初は高い目標の計画も策定しましたが、労使協議を重ねて、背伸びをせずに、頑張れば実施可能な目標設定をして推進してきました。結果、ようやく目標を達成することができました。

男性の育児休業取得については以前に有給休暇で1ヶ月ほど取得した社員がいたのですが認定の対象とならず、新規取得に苦労しました。

次期計画についても更なる推進をして魅力ある会社を目指したいと思います。