

# 学校法人高田学苑

- 所在地 三重県津市
- 業種 学校教育
- 職員数 212人（男性 137人、女性 75人）



## 育児休業取得状況

H22年12月 ～ H25年11月 ： 男性 1人 女性 5人

## 行動計画の取り組み内容

- 母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、出産・育児にかかわる制度の周知
- 男性職員の出産休暇、育児休業取得及び看護休暇 1人以上取得
- 女性職員の育児休業取得者 100%
- 有給休暇の取得促進

## 育児休業取得者から一言

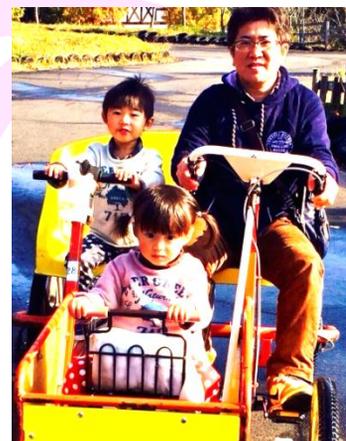
育休取得期間 1ヶ月 短期大学 総務課 藤山 真宣  
(男性職員育児休業取得者第1号)

平成24年1月の第2子（長女）の誕生の際に、1ヶ月間の育児休業を取得させていただきました。本学苑での次世代育成支援行動計画と、第2子誕生の時期が重なったこともあり、また、職場関係者の理解・協力もあり、制度を活用することができました。

休暇中は妻とともに第2子の世話をするほか、妻が第2子の方に手がかかることから、私は2歳3ヶ月の長男の面倒をみることに主眼をおき、なるべく上の子と遊んであげようと心がけました。1ヶ月の休業期間中、すっかり長男はお兄ちゃんに成長しました。その時間を共有することができたことは私にとって何よりの経験だったと思います。

なお、休暇中は、長男のお昼寝中に、自宅のPCやスマートフォンから職場のメールをチェックし、必要があればメールで回答などしました。

育児休暇を取得し、子どもたちとともに同じ時間を過ごすことができたことは、その後の親子関係構築にとって非常に有意義な時間であったと思います。



## 働きやすい職場環境作りをめざして

学苑本部事務局 局長 河北 浩峰

- 本学苑は、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全体が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするための環境作りに取り組んで参りました。
- このたび、2010年～2013年（1期目）の『一般事業主行動計画』に基づいた取組みへの成果が認められ、「基準適合一般事業主」として「認定」され、次世代認定マーク「くるみん」を取得いたしました。
- 現在、2013年～2018年（2期目）の『一般事業主行動計画』への取組みを継続しているところではありますが、今後も、あらゆる職員が能力を十分に発揮できるように、仕事と育児・介護などを両立できる働きやすい環境づくりや、多様な働き方ができる労働環境の整備を推進していきます。