



厚生労働省 三重労働局発表
平成 25 年 6 月 27 日(木)

担 当	厚生労働省三重労働局職業安定部	
	職業安定部長	山口 了子
	求職者支援室長	塩澤 尚樹
	求職者支援室長補佐	米澤 尚之
	電話	059-261-2941

三重県内の若者応援企業が 10 社になりました

新たに 3 社が宣言

新たに加わった企業（各企業の PR シートは別紙のとおりです）

第 8 号 「株式会社 山野建設」（伊勢市）

第 9 号 「カネ二総業 株式会社」（四日市市）

第 10 号 「藪建設 株式会社」（津市）

現在計 10 企業

「若者応援企業」とは

一定の労務管理の体制が整備されており、若者（35歳未満）のための求人をハローワークに提出している企業であって、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的に PR 等を行っていきます。

大学生等における中小・中堅企業への就職希望者は大幅に増加しているものの、依然として大企業志向が強く、また、大学生等が就職活動において地元の中小・中堅企業の情報を入手することが容易ではないため、就職活動の早い段階からこれらの企業に目を向ける機会が少なく、中小・中堅企業と若者との間のミスマッチの大きな要因となっています。

こうした状況を改善し、若者と地域の中小・中堅企業とのマッチングを進めるとともに、中小・中堅企業が若者に対し広く企業情報を公開する採用慣行の確立を図り、若者を正社員として採用・育成していく機運を醸成するために、「若者応援企業宣言」事業の取組みを実施しています。

「若者応援企業」最新情報は、三重労働局ホームページへ掲載しています。

http://mie-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/2012/250319.html

三重県の若者応援企業一覧

No	事業所名	所在地	事業内容
1	株式会社 光機械製作所	津市	工作機械製造
2	株式会社 カワキタエクスプレス	亀山市	一般貨物自動車運送業
3	万協製薬 株式会社	多気町	医療品・化粧品小売業
4	株式会社 スエヒロEPM	四日市市	一般産業用機械・装置製造
5	熊野精工 株式会社	熊野市	プラスチック製品製造業
6	株式会社 オートセンターモリ	伊賀市	自動車小売業
7	シンフォニアエンジニアリング 株式会社	伊勢市	電気工事業
8	株式会社 山野建設	伊勢市	一般土木建築工事業
9	カネニ総業 株式会社	四日市市	運輸付帯サービス業
10	藪建設 株式会社	津市	一般土木建築工事業
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			

事業所番号	2402-002029-5			
事業所名	(フリガナ)カブシキガイシャ ヤマノケンセツ 株式会社 山野建設			
所在地	三重県伊勢市浦口4-1-11			
				
社内教育・キャリアアップ制度等	資格取得、国家技能検定受検費全額負担			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	2	1
	うち在籍人数	0	2	1
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	0	0
	うち在籍人数	0	0	0
有給休暇の取得実績	5日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) 0% (女性) 0% (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	15時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	当社では若い人から熟年の方までコミュニケーションが取れるのでアットホームな雰囲気です、建設業に興味のある方はハローワークさんの紹介状を持って当社にお越し下さい。			
求める人材・選考基準	やる気があり、任された仕事をしっかりする人			
福利厚生制度	慰安旅行、若人の会、リゾートホテル契約			
職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無)			
インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期	: 随時		
	・受入人数	: 2人		
	・実施できる内容	: 現場の軽作業		
職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期	: 随時		
	・受入人数	: 2人		
	・実施できる内容	: 現場の見学、軽作業・補助		
出張講話の可否	(可 ・ <input checked="" type="radio"/> 否)			
その他	職場見学でも結構ですので、お気軽にお越し下さい。			

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所PRシート

事業所番号	2401-004987-9			
事業所名	(フリガナ) カネニソウギョウカブシキガイシャ			
	カネニ総業 株式会社			
所在地	三重県四日市市霞2-1-1			
				
社内教育・キャリアアップ制度等	社内研修を実施後、ボート免許におけるインストラクターを目指していただきます。教育や指導に関しては、スキルに応じて対応致します。			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	-	1	1
	うち在籍人数	-	-	1
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	2	-	1
	うち在籍人数	2	-	1
有給休暇の取得実績	1.8日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) - % (女性) 100 % (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	0時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	プレジャーボートの保管、ボートライセンス、ダイビングとマリンレジャーに関する業務全般を行っております。若いスタッフが多く、活気にあふれた環境なので、すぐにとけこめる点も。もちろん未経験でも大歓迎なので、一緒にがんばりましょう!			
求める人材・選考基準	明るく前向きな方。知識は一切問いません!			
福利厚生制度	社員旅行及び各種イベント			
職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無)			
インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期	応相談		
	・受入人数	1~2人		
	・実施できる内容	ハーバー業務、免許受付処理等事務作業		
職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期	応相談		
	・受入人数	1~2人		
	・実施できる内容	応相談		
出張講話の可否	(<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否)			
その他				

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所PRシート

事業所番号	2403-3963-0			
事業所名	(フリガナ)ヤブケンセツ 藪建設 株式会社			
所在地	津市大里睦合町2522			
 				
社内教育・キャリアアップ制度等	当社の教育カリキュラムにそってマンツーマンで教育指導します。在籍する2名の推進建設マスター(国土交通大臣顕彰者・全国22名)が、貴君らを必ず10年後にはシールドマシンのオペレーターに育成し、一級土木施工管理者に育てます。			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	1	0
	うち在籍人数	0	1	0
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	0	1	0
	うち在籍人数	0	1	0
有給休暇の取得実績	3 日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) 0 % (女性) 0 % (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	10 時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	必要な資格、技能講習等は順次取得でき、一級、二級、推進工事技師取得者には報奨金が出ます。土木技術者がシールド工事を直轄施工する全国初の試みに挑戦し、多数の実績を上げ(直轄での施工延長70km)高い評価を受けています。当社のオンリーワン技術の価値を学びとって下さい。			
求める人材・選考基準	ほがらかで明るい性格の人、スポーツマンタイプ			
福利厚生制度	エクシブ鳥羽AX・エクシブ京都八瀬離宮・エクシブハイメディック山中湖・ゴルフ会員権(青山高原CC)・財形貯蓄制度・厚生年金基金			
職場の風景	(有)			
インターンシップの受入れの可否	(否)			
	・受入可能時期 : ・受入人数 : ・実施できる内容 :			
職場見学・職場体験の受入れの可否	(可)			
	・受入可能時期 : 随時受け付けています。 ・受入人数 : 若干名(2~3名程度であれば可) ・実施できる内容 : 現場代理人が詳細に案内します。			
出張講話の可否	(可)			
その他	土木工事専門の会社ですので、土木工学を学んだ人が望ましいですが、マンツーマンで指導しますから「普通科の人・他の理系科の人」でも応募可能です。三重県知事より「男女がいきいきと働いている企業」の認証を受けています。			

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。