



厚生労働省 三重労働局発表
平成 25 年 5 月 30 日(木)

担 当	厚生労働省三重労働局職業安定部	
	職業安定部長	山口 了子
	求職者支援室長	塩澤 尚樹
	求職者支援室長補佐	米澤 尚之
	電話	059-261-2941

三重県内の若者応援企業が 7 社になりました

新たに 4 社が宣言

新たに加わった企業（各企業の PR シートは別紙のとおりです）

第 4 号 「株式会社 スエヒロ E P M」（四日市市）

第 5 号 「熊野精工 株式会社」（熊野市）

第 6 号 「株式会社 オートセンターモリ」（伊賀市）

第 7 号 「シンフォニアエンジニアリング株式会社」（伊勢市）

現在計 7 企業

「若者応援企業」とは

一定の労務管理の体制が整備されており、若者（35歳未満）のための求人をハローワークに提出している企業であって、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的に PR 等を行っていきます。

大学生等における中小・中堅企業への就職希望者は大幅に増加しているものの、依然として大企業志向が強く、また、大学生等が就職活動において地元の中小・中堅企業の情報を入手することが容易ではないため、就職活動の早い段階からこれらの企業に目を向ける機会が少なく、中小・中堅企業と若者との間のミスマッチの大きな要因となっています。

こうした状況を改善し、若者と地域の中小・中堅企業とのマッチングを進めるとともに、中小・中堅企業が若者に対し広く企業情報を公開する採用慣行の確立を図り、若者を正社員として採用・育成していく機運を醸成するために、「若者応援企業宣言」事業の取組みを実施しています。

三重県の若者応援企業一覧

No	事業所名	所在地	事業内容
1	株式会社 光機械製作所	津市	工作機械製造
2	株式会社 カワキタエクスプレス	亀山市	一般貨物自動車運送業
3	万協製薬 株式会社	多気町	医療品・化粧品小売業
4	株式会社 スエヒロEPM	四日市市	一般産業用機械・装置製造
5	熊野精工 株式会社	熊野市	プラスチック製品製造業
6	株式会社 オートセンターモリ	伊賀市	自動車小売業
7	シンフォニアエンジニアリング 株式会社	伊勢市	電気工事業
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			

事業所PRシート

別紙2

事業所番号	2401-000670-2			
事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ スエヒロイーピーエム			
	株式会社 スエヒロEPM			
所在地	三重県四日市市末広町2-4			
 				
社内教育・キャリアアップ制度等	役職を廃したフラットな組織でその都度必要な教育を実施。資格取得奨励金により自発的なキャリアアップを促進。			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	2	-	-
	うち在籍人数	2	-	-
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	1	1	-
	うち在籍人数	1	1	-
有給休暇の取得実績	12.41日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) - % (女性) - % (男性: 育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数/出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	30.1 時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	当社機械で生産された商品はコンビニやスーパーに並んでおり、毎日、消費者の皆さまにご利用いただいています。この商品は自分が設計(製造)した機械で作っているんだ、と実感できます。			
求める人材・選考基準	ものづくりが好きで前向きに取りくめる方			
福利厚生制度	有給休暇特別保存制度(最高60日)			
職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無)			
	(<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否)			
インターンシップの受入れの可否	・受入可能時期 : ・受入人数 : ・実施できる内容 :			
職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否) ・受入可能時期 : 繁忙期以外 ・受入人数 : ご相談の上 ・実施できる内容 : ご相談の上			
出張講話の可否	(<input type="radio"/> 可 <input checked="" type="radio"/> 否)			
その他	まずは会社見学から。ぜひご連絡ください。お待ちしております。			

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所番号	2408-613773-9			
事業所名	(フリガナ) クマノセイコウ カブシキガイシャ			
	熊野精工 株式会社			
所在地	三重県熊野市有馬町 1491-1			
				
社内教育・キャリアアップ制度等	資格取得、国家技能検定受験費補助制度があります。			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	2	2	3
	うち在籍人数	1	2	2
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	1	0	2
	うち在籍人数	1	0	2
有給休暇の取得実績	8.6日/年 (有給休暇取得総日数/正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) 0% (女性) 100% (男性:育児休業取得者数/配偶者が出産した者の総数) (女性:育児休業取得者数/出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	27時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	中小企業なのでゼロからのもの造りにあなたの力が大きな影響を持ちます。もの造りに興味があって自分の夢や目標に向かってチャレンジ精神の強い人は大歓迎です。			
求める人材・選考基準	提案力やチャレンジ精神の強い人			
福利厚生制度	結婚休暇(1週間)			
職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無)			
インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期 :	応相談		
	・受入人数 :	2~3人		
	・実施できる内容 :	応相談		
職場見学・職場体験の受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
	・受入可能時期 :	随時		
	・受入人数 :	応相談		
	・実施できる内容 :	応相談		
出張講話の可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否)			
その他	職場見学を随時受け付けます。お電話ください。			

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所PRシート

事業所番号	2406 - 001790 - 8			
事業所名	(フリガナ)カブシキガイシャ オートセンターモリ 株式会社オートセンターモリ			
所在地	三重県伊賀市安場1398 - 8			
				
社内教育・キャリアアップ制度等	入社後、Off JtとO Jtを交えて研修を行います。3ヶ月間の試用期間内に本人の特性を判断し、適正配置を決定。キャリアアップ制度・月一回の面談等を行い、能力向上を促します。また、外部講師を迎えた研修も行っています。			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	1	2	1
	うち在籍人数	1	1	1
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	6	15	4
	うち在籍人数	5	12	3
有給休暇の取得実績	6.8 日 / 年 (有給休暇取得総日数 / 正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) 0 % (女性) 0 % (男性: 育児休業取得者数 / 配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数 / 出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	15.3 時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	三重県経営革新・三重県経営品質賞・おもてなし企業選など様々な取組みを積極的に行い、社外から評価を得ています。顧客満足・社員満足・地域貢献を重視した事業運営を心掛け、全社員一丸となった取組みを行っています。			
求める人材・選考基準	やる気がある。チームワークを重視する。企業理念に共感出来る。			
福利厚生制度	休暇制度あり。リゾートホテル契約。慰安旅行(会議を兼ねて)			
職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無)			
インターンシップの受け入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期 :	随時		
	・受入人数 :	3人		
	・実施できる内容 :	洗車・湯茶接待		
職場見学・職場体験の受け入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期 :	随時		
	・受入人数 :	3人		
	・実施できる内容 :	洗車・湯茶接待・店舗案内		
出張講話の可否	(可 <input checked="" type="radio"/> 否)			
その他	まずは、お気軽に御連絡下さい。 HP: http://www.acmori.co.jp			

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言」事業)とした内容となっております。予めご了承ください。

事業所番号	2402 - 002543 - 0			
事業所名	(フリガナ) シンフォニアエンジニアリング カブシキガイシャ シンフォニアエンジニアリング株式会社			
所在地	三重県伊勢市竹ヶ鼻町99番地96			
				
社内教育・キャリアアップ制度等	段階層別研修あり 資格取得制度あり			
新卒者の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	3	2	4
新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績及び定着状況		22年度	23年度	24年度
	採用人数	4	4	3
		3	4	3
有給休暇の取得実績	8日/年 (有給休暇取得総日数 / 正社員数)			
育児休業の取得実績	(男性) 0% (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数 / 配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数 / 出産した者の総数)			
所定外労働時間(月平均)	22 時間			
社長や先輩社員からのメッセージ	電気・電子分野の技術革新が進展するなかで、さまざまなシステム応用分野に技術・開発力をご提供します。またクリーンエネルギーに貢献する小形風力発電装置/太陽光発電装置、定評のある高周波/低周波誘導炉、また公園・遊園地・交通機関や食堂・駐輪場向けの自動券売機など単体機器やシステム商品を販売するとともに、保守・アフターサービス・設置工事を通して総合エンジニアリング会社を目指しております。			
求める人材・選考基準	ネバリ強く、何事もやりぬくタイプの人、発想の転換が自在にでき柔軟性のある人、技術を磨く意欲がある人、友達・情報源の多い人を望みます。			
福利厚生制度	慶弔休暇制度あり(バースデー休暇、リフレッシュ休暇等) 年次有給休暇・積立休暇制度あり			
職場の風景	(<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無)			
インターンシップの受入れの可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期 : 応相談			
	・受入人数 : 2~3名			
職場見学・職場体験の受入れの可否	・実施できる内容: 電気設備、機械設備の定期点検等			
	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
	・受入可能時期 : 応相談			
出張講話の可否	・受入人数 : 応相談			
	・実施できる内容: 応相談			
出張講話の可否	(<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否)			
その他	お気軽にお問い合わせ下さい。			

事業所PRシートをご覧になった方へ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援企業宣言事業」とした内容となっております。予めご了承ください。