

担 当	職業安定部職業安定課
	職業安定部長 水野 忠幸
	職業安定課長 岡山 雅友
	地方労働市場情報官 米澤 尚之 Tel 059-226-2305

## 平成24年度「三重県雇用施策実施方針」を策定しました

このたび、三重労働局では、平成24年度における雇用施策の実施方針を三重県の関係部局に意見を求め「平成24年度三重県雇用施策実施方針」として取りまとめました。

三重県の雇用失業情勢は、平成24年2月の有効求人倍率（季節調整値）が0.85倍で、8か月連続で前月を上回るなど、持ち直しの動きが広がりつつありますが、依然として厳しい状況にあります。

三重労働局では、現下の雇用失業情勢を踏まえた対応等、雇用対策の重点施策を定め、この方針に基づき、三重県との連携をより一層深め、地域における雇用失業情勢の改善に取り組むこととしています。

### ○ 資料

- 別添1 平成24年度三重県雇用施策実施方針の概要
- 別添2 平成24年度三重労働局の数値目標
- 別添3 三重労働局・ハローワークの業務状況（概要）
- 別添4 平成24年度三重県雇用施策実施方針本文

### ○ 参考

平成19年8月4日に雇用対策法が改正され、これまで国が全国一律的に定めてきた雇用対策に関する計画である「雇用対策基本計画」を廃止し、新たに、労働局長が毎年度、雇用に関する施策を講ずるにあたっての方針（「雇用施策実施方針」）を定めるとともに、策定にあたっては、都道府県知事の意見を聞いて、当該施策都県の講ずる雇用に関する施策等とが密接な連携の下に円滑かつ効果的に実施されるよう努めるものとされたところです。

（雇用対策法施行規則第13条）

## 【平成24年度三重県雇用施策実施方針の概要】

### I 雇用失業情勢の現状と今後の動向及び課題

全国の雇用失業情勢は、平成24年1月の完全失業率（季節調整値）が4.7%となり、同月の有効求人倍率（季節調整値）が0.73倍と前月より0.02ポイント上昇するなど、一部に持ち直しの動きが見られるものの、先行きへの懸念材料も見られ、依然として厳しい状況にある。

三重県の雇用失業情勢は、完全失業率（モデル推計値）が3.4%（平成23年10～12月）となり、前年同期より0.4ポイント低下している。また、平成24年1月の有効求人倍率（季節調整値）は0.81倍で、7か月連続で前月を上回るなど、持ち直しの動きが広がりつつあるが、依然として厳しい状況にある。

今後の経済情勢については、全国の景気は緩やかな持ち直しが続き、三重県の雇用失業情勢も持ち直しの動きが広まっていくことが見込まれる。

### II 三重労働局と三重県等が連携した雇用対策の実施

- ☆1 地域の経済雇用情勢の的確な把握・その分析に基づく雇用対策の実施。
- ☆2 三重県知事の意見を踏まえた「三重県雇用施策実施方針」の策定・実施。三重県知事からの要請への対応等、これまで以上の緊密な連携・協力を図る。
- ☆3 「三重県雇用創造懇話会」を通じて、国の雇用施策と三重県の各種施策の緊密かつ効果的な連携を図り、地域における効果的な経済・雇用対策を実施。
- ☆4 「三重労働局新卒者就職応援本部」や「みえ新卒応援ハローワーク」（津）による新卒者の就職支援。「おしごと広場みえ」の三重県と三重労働局の共同運営による若年者対策への取組み。
- ☆5 障害者雇用における、障害者就業・生活支援センターや特別支援学校との連携、高齢者雇用におけるシルバー人材センター事業の一体的な実施。
- ☆6 「雇用対策連絡調整会議」等の各種会議での三重県と三重労働局との連絡調整・情報交換。それによる雇用施策の連携強化と効果的な施策の実施。
- ☆7 志摩市との連携により設置する「志摩市ふるさとハローワーク」の運営。
- ☆8 三重県等と連携した積極的な広報活動により、各種施策・制度の効果的な周知を図る。

### III 平成24年度の雇用における重点施策

現下の雇用情勢を踏まえた職業紹介業務の推進等（平成24年1月の有効求人倍率0.81倍：全国第15位）

- (1) 基本業務の徹底を図ることによる就職支援の充実
- (2) 就職支援セミナーや公的職業訓練の活用による長期失業の予防
- (3) 求人開拓推進員による効果的な求人開拓の実施、量的確保とともに正社員求人  
の確保
- (4) 雇用調整助成金等の迅速・適正な支給、要件緩和等の制度改正の周知と活用促進
- (5) 雇用保険の機能強化の円滑な実施

## IV 平成24年度雇用対策の基本施策

### 1 重層的なセーフティネットの構築（職業訓練による人材育成等）

- ☆（1）職業訓練を通じた職業能力の開発・向上に向けた支援
- ☆（2）ジョブ・カード制度の推進
- ☆（3）「福祉から就労」支援事業の充実・強化
- ☆（4）住居・生活困窮者への支援

### 2 若年者雇用対策の推進（高卒就職内定率98.0%：全国第13位）

- ☆（1）新規学校卒業予定者、未就職卒業者に対する就職支援等（就職面接会等）  
三重労働局新卒者就職応援本部や学卒ジョブサポーターによる就職支援
- ☆（2）フリーター等の正規雇用化の推進  
おしごと広場みえ・みえ新卒応援ハローワーク（ハローワーク津学生職業相談窓口）等におけるきめ細かな就職支援の実施
- ☆（3）職業能力開発施策との連携  
「地域若者サポートステーション」との連携による、就労希望者に対する支援
- （4）公正な採用選考の推進

### 3 障害者雇用対策の推進（障害者雇用率1.51%：全国第46位）

- （1）雇用率改善プロジェクトチームによる重点的な取組の実施  
プロジェクトチームによる計画的な雇用率達成指導の実施
- （2）雇用率達成指導の厳正な実施とマッチングの促進
  - ①雇用率未達成企業等に対する積極的な指導と関係機関と連携した雇用支援
  - ②特例子会社設立に向けた積極的な働きかけ
  - ③法定雇用率未達成の公的機関に対する指導の徹底
- ☆（3）地域の関係機関との連携による「チーム支援」の推進・セミナーの実施
  - ①公共職業安定所を中心とした「チーム支援」による、福祉・教育から一般雇用への移行の促進
  - ②福祉施設、特別支援学校に対する、一般雇用に向けた理解の促進のためのセミナー等の実施
- ☆（4）雇用と福祉の連携による地域に密着した就労支援の実施  
障害者就業・生活支援センターによる就業・生活両面にわたる支援の実施
- （5）障害特性に応じたきめ細かな支援の実施
  - ①精神障害者の雇用促進のための、本人への支援に併せた事業主支援の実施
  - ②発達障害者、難病患者等に対する関係機関と連携した雇用支援の実施

### 4 高齢者雇用対策の推進（65歳定年企業等の割合58.8%：全国第2位）

- （1）いくつになっても働ける社会を目指す高齢者雇用対策
  - ①高齢者雇用確保措置の導入に係る事業主に対する指導・援助
  - ②「70歳まで働ける企業」の普及促進
- （2）高齢者等の再就職の援助・促進
  - ①募集、採用時の年齢制限の禁止に関する取組の推進
  - ☆②高齢者等の再就職の促進（職業相談、就職面接会、助成金等）
- ☆（3）シルバー人材センター事業等の推進

## 5 外国人雇用対策の推進（外国人労働者数19,649人：全国第8位）

- (1) 公共職業安定所窓口の相談機能の確保  
公共職業安定所窓口でのポルトガル語、スペイン語、タガログ語等の通訳の配置による就職支援
- (2) 日系人を対象とした就労準備研修の推進
- (3) 職業訓練コースの充実
- (4) 外国人雇用状況の届出の徹底と外国人雇用管理改善等の事業主に対する指導
- (5) 各関係機関との連携

## 6 労働者派遣事業等需給調整事業の適正な運営（派遣労働者数17,203人：全国第17位）

- (1) 派遣労働者の保護
  - ①派遣元事業主、派遣先事業所への指導監督の強化
  - ②派遣労働者の労働条件の確保、雇用保険・社会保険への加入促進
  - ③法違反が疑われる事案に対する関係部局の相互情報提供、共同監督の実施。法制度周知等の説明会の関係部局連携による実施
- (2) 派遣労働者の雇用の安定  
派遣先関連会社での就業あっせん等による就業機会確保への啓発指導。派遣労働者雇用安定化特別奨励金の周知
- (3) 非正規労働からの離職者等への就職支援の強化  
キャリアアップハローワークみえ（四日市）での担当者制によるきめ細かな職業相談・紹介や職業能力開発事業の活用による就職支援の強化

## 7 地域雇用対策の推進（雇用の創出）

- ☆ (1) 地域における緊急的な雇用機会の確保  
重点分野雇用創造事業の継続
- ☆ (2) 中長期的な視点に立った地域雇用対策の推進・実践型地域雇用創造事業の実施
- ☆ (3) 地域雇用開発促進法に基づく雇用開発促進地域の指定  
雇用開発促進地域（鈴鹿亀山地域・伊賀地域）における地域雇用開発の促進に必要な施策の効果的な実施

## 8 女性等の就業希望の実現と安心して働ける雇用環境の整備

- (1) 妊娠・出産・育児期の女性の就業継続援助
- (2) マザーズハローワーク等の支援サービスの充実
- (3) 母子家庭の母等の雇用対策の推進
- ☆ (4) 女性の就労支援事業の実施
- ☆ (5) 福祉・介護分野への就労支援
- (6) 刑務所出所者等に対する就労支援

（☆印が三重労働局と三重県との連携によって推進する主な事業）

## V 雇用施策に関する数値目標

### 三重労働局の数値目標

- (1) 常用雇用の就職率について、28.7%以上を目指す。  
(公共職業安定所の紹介により就職した者の新規求職者に対する比率)
- (2) 雇用保険受給資格者の早期再就職割合について、26.5%以上を目指す。  
(基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期再就職する者の割合)
- (3) 常用雇用の求人充足率について、24.0%以上を目指す。  
(公共職業安定所の紹介により充足した求人の新規求人数に対する比率)

### 三重労働局及び三重県が共同で定める数値目標

#### 平成24年度目標

- (1) 障害者の実雇用率を平成27年度までの4カ年で全国平均に引き上げるため、積極的に障害者雇用対策を推進する。  
(参考：23年6月現在1.51%、全国平均1.65%)
- (2) 平成25年3月卒業の高校生・大学生について、就職内定率を、平成24年3月卒業生以上とする。(参考：23年3月卒業生 高校生98.0%、大学生93.1%)
- (3) 平成24年度中に、ジョブカード取得者数を6,140人にする。  
(参考 23年4月～11月の取得者数1,930人)
- (4) 離職者訓練受講生の就職率について、施設内訓練80%、委託訓練65%とし、求職者訓練受講生の就職率を基礎コース60%、実践コース70%を目指す。

# 三重労働局・ハローワーク(全9所)の業務状況(概要)

～雇用のミスマッチを解消し、一人ひとりの意欲と能力が活かされる社会の実現を目指して～

## ハローワークサービス憲章

- I ハローワークは仕事に対する安心をつくる場です。
- II 私たちは懇切・公正・迅速な対応で、ご利用の皆さまの安心と信頼を獲得します。(皆さまの立場に立ち、親身になって対応します。)
- III 私たちは、より多くの皆さまの満足と笑顔に出会うため、たゆまず努力します。

## 仕事をお探しの方へのサービス － 三重県等との連携による、一日でも早い就職に向けた各種援助 －

### ・職業相談・職業紹介

:新規求職者約10万人・就職件数約3万件 [通訳約20人・手話協力員]

### ・地域産業・労働市場情報の収集・分析・提供

### ・全国ネットワークの求人検索システムによる求人情報の提供・求人開拓

:求人検索機約300台・約4000人利用(一日当たり)

### ・雇用保険(失業等給付)の支給

:のべ約11万人・約120億円

### ・職業訓練(公共職業訓練・求職者支援訓練)の斡旋等

:公共職業訓練・求職者支援訓練 - いずれも約100コース・定員約2000人

日系人就業準備研修 - 約20コース・定員約400人

### ・就職支援セミナー(履歴書・面接対策)の開催等

:約250回・定員約5000人 シルバー人材センター技能講習等:約50回・定員約1000人

### ・就職面接会の開催等

:一般対象6回・新卒対象13回・障害者対象7回・中高年対象3回・高校内企業説明会8回(23年度開催実績)

### ・就職困難者の雇用状況把握・就職支援(チーム支援等)

:障害者雇用率・全国第46位 高齢者雇用企業割合・全国第2位  
外国人雇用者数・全国第8位(約2万人) [いずれも23年度調査結果]

### ・ワンストップサービスの提供(福祉・年金等)

:9つの生活福祉・就労支援協議会における協議等

### ・附属施設等における特定分野への集中的な支援の実施

- ・おしごと広場みえ・みえ新卒応援ハローワーク(津)
- ・わかもの支援コーナー(四日市)・わかもの支援窓口(鈴鹿・津)
- ・キャリアアップハローワークみえ(非正規労働者向け)(四日市)
- ・マザーズコーナー(四日市・津・伊勢・名張) 福祉人材コーナー(津)
- ・志摩市ふるさとハローワーク
- ・地域若者サポートステーション(四日市・津・伊勢・伊賀)(委託)
- ・障害者就業・生活支援センター(桑名・四日市・鈴鹿・津・松阪・伊勢・伊賀)(委託)
- ・三重障害者職業センター(津)(独立行政法人)

## 事業主の方へのサービス

### － 事業に必要な人材の確保・雇用維持に関する各種援助 －

### ・求人受理・求人充足

:新規求人数約11万人・就職件数約3万件

### ・地域産業・労働市場情報の収集・分析・提供

### ・雇用保険手続の実施

:適用事業所約2.5万・被保険者約45万人・保険料計約300億円

### ・各種雇用関係助成金(雇用調整助成金・中小企業緊急雇用安定助成金・特定求職者雇用開発助成金等)の支給

:雇用調整助成金・中小企業緊急雇用安定助成金計画届受理約800事業所(一月当たり)・対象者約2万人(一月当たり)

### ・事業主セミナーの開催

:障害者雇用・高齢者雇用・公正採用関係等

### ・就職面接会の開催等

:一般対象6回・新卒対象13回・障害者対象7回・中高年対象3回・高校内企業説明会8回(23年度開催実績)

### ・各種雇用関係制度の周知

:雇用関係法令改正・助成金新設等

### ・法律違反等に対する行政指導の実施

:障害者雇用・高齢者雇用・外国人雇用・新卒者採用・公正採用等

### ・労働者派遣制度の運営

:定期指導・認可・届出受理等(派遣会社約1300社・約2万人)

※ 三重労働局は県内9カ所のハローワークの上部機関(三重労働局職業安定部・各ハローワークにおいて計約400人の職員が勤務)  
－ 桑名・四日市・鈴鹿・津・松阪・伊勢・伊賀・尾鷲・熊野

※※ 各数値は、実施予定等に基づく、24年度(1年間)の概数等