ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

三重労働局発表
平成23年9月29日

担当	三重労働局雇用均等室 室　　長　和田秀美 地方育児・介護休業指導官　播磨久美 電　話　０５９－２２６－２３１８ ＦＡＸ　０５９－２２８－２７８５

平成23年度　均等・両立推進企業表彰

日本土木工業株式会社

株式会社　光機械製作所

「均等推進企業部門」三重労働局長優良賞　受賞

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組（ポジティブ・アクション）」及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいうべき取組を推進している企業に対し、その取組を讃えるとともに、これを広く国民に周知することにより男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境の整備を促進するため、「均等・両立推進企業表彰」を行っています。

これを受け、三重労働局では、今年度次のとおり表彰企業を決定しました。

均等推進企業部門	三重労働局長優良賞
日本土木工業株式会社	（御浜町、代表取締役社長　疇地一弘）
株式会社 光機械製作所	（津市、代表取締役社長　西岡慶子）

☆ 表彰状授与式は、下記の日程で執り行います。

【表彰状授与式】

日　時　　平成２３年１０月１２日（水）　１３：００より
場　所　　三重労働局内

添付資料　１　受賞企業紹介
　　２　「均等・両立推進企業表彰」実施要領
　　３　三重労働局　均等推進企業及びファミリーフレンドリー企業表彰一覧

◆均等推進企業部門◆　三重労働局長優良賞

日本土木工業株式会社

所在地：南牟婁郡御浜町、業種：建設業、従業員：３３名

１　ポジティブ・アクション取組体制

男性社会のイメージが強い建設業において「やる気のある人を評価し応援する」ことをモットーに性別を問わずキャリアアップを応援してきた結果、取締役の女性が誕生し、社長とその取締役を中心にポジティブ・アクションに取り組んできた。

平成20年からは、数値目標を掲げた「ポジティブアクション実施計画書」を毎年作成し、目標達成に向けて着実に対策を実施している。

２ ポジティブ・アクション取組内容

◇　「ポジティブアクション実施計画書」に掲げられた主な目標は、次のとおり。

・「平成21年度末までに工事部の女性社員を1名以上増員する」（目標策定時点は1名）

・「平成21年度末までに全部署に女性社員を配置する」

・「平成25年度末までに女性管理職（主任以上）を、工事部に1名、経理部に1名育成する」

・「女性社員の能力向上のため、資格取得を推進する」

このほか、男性社員も含めた両立支援に関する目標も盛り込んでいる。

◇　女性の採用及び職域拡大に対する取り組みとしては、当社がポジティブ・アクションに取り組んでいる企業であることを示すため、三重県が行う「男女がいきいきと働いている企業表彰」受賞企業であることを求人票に記載したり、当社で活躍している女性をいろいろな場所で紹介している（例：県広報紙、業界紙等への記事掲載や、各種セミナーでの事例発表など）。

◇　管理職登用に対する取り組みとしては、資格取得を推奨・支援するとともに、各種会議で発言させるなど教育訓練を行っている。

◇　当社は、「計画書」を作成する以前もポジティブ・アクションに取り組んでおり、特に女性の現場監督を初めて採用した際には、社長が各現場へ同行して紹介したり、元請会社や下請会社とコミュニケーションを図ることで支援を行った。

３ ポジティブ・アクション取組成果

◇　在籍している女性現場監督のようになりたいとして、２年前に県立高校建設工学科卒の女性が新卒で入社した。

◇　それまで男性しかいなかった営業職にも女性を採用した。

◇　事務職も含め資格取得に対して女性社員が積極的に取り組んでいる（建設業経理士や2級土木施工管理技士など）。なお、すでに1級土木施工管理技士等の資格取得した社員が数名いる。

◆均等推進企業部門◆　三重労働局長優良賞

株式会社 光機械製作所

所在地：津市、業種：製造業、従業員：７７名

１ ポジティブ・アクション取組体制

10年前に女性社長が就任して以来、「男性の職場というイメージが強い工作機械メーカーではあるが男女の区別なく、社員それぞれが意欲、能力を発揮し、活躍できる会社にしたい」との方針の下、ポジティブ・アクションに取り組んできた。

特に平成２２年には数値目標を掲げた「ポジティブアクション方針」を作成し、その達成のためにさらに積極的な取り組みを推進してきた。

２ ポジティブ・アクション取組内容

◇　平成２２年に策定した「ポジティブアクション方針」の目標は、次のとおり。

・「2025年までに社員の中の女性比率を22％以上にする」

・「2025年までに係長以上の女性社員数を3名以上にする」（目標策定時点は0名、平成23年8月末時点は２名）

また、「方針」には記載していないが、技術者の新卒採用のうち1名以上を女性とすることも目標としている。

◇　女性の採用及び職域拡大に対する取り組みとしては、高等専門学校や大学（工学部）に対して女子学生の積極的な応募を依頼する、県内の中学校～大学における学生向けの講演等において女性が多様な部署で活躍する会社であり、女性も活躍機会の多い業界であることを訴えかける、会社案内用ＤＶＤに女性の活躍を盛り込むなど、ＰＲを中心に幅広い活動を行っている。

また、女性が専門職に従事しやすい環境整備を積極的に推進しており、例えば、ＣＡＤオペレーターに応募してきた女性に対して技能習得を支援し、希望どおり設計部に配置したり、機械オペレーターに応募してきた女性について、身長差や体力差がハンデにならないよう作業台などの各種工夫を行っている。

◇　管理職登用に対する取り組みとしては、幹部候補社員の中に各部署の女性を含め、研修を行ったり経営会議に参加させるなど、人材教育の面でも女性の参加を進めている。

３ ポジティブ・アクション取組成果

◇　技能職の女性が数名入社したことにより、平成23年8月末現在の女性社員比率が25％になった。

◇　技術職として高等専門学校卒の女性が来春入社予定。

◇　女性の主査（係長待遇）が2名誕生した。

◇　職域拡大の観点から、当初事務系希望であった大卒女子に対して、女性が少ない生産管理・営業部門への配置を念頭に採用する旨を伝え、内々定を出した。

三重労働局

均等推進企業及びファミリーフレンドリー企業表彰一覧

年度	均等推進企業表彰	ファミリーフレンドリー企業表彰
11	三重女性少年室長賞 御木本製薬（株）	三重女性少年室長賞 （株）百五銀行
12	三重労働局長賞 井村屋グループ（株） （旧　井村屋製菓（株））	三重労働局長賞 パナソニック電工インテリア照明（株） （旧　朝日ナショナル照明（株））
13	三重労働局長賞 （株）百五銀行	なし
14	三重労働局長賞 ヤマモリ（株）	三重労働局長賞 住友電装（株）
15	三重労働局長優良賞 中外医薬生産（株）	なし
16	三重労働局長奨励賞 （株）志摩スペイン村	なし
17	なし	三重労働局長賞 オムロン松阪（株）
18	なし	三重労働局長賞 桑名信用金庫
19	三重労働局長優良賞 （株）第三銀行	なし
20	なし	なし
21	三重労働局長奨励賞 太陽化学（株）	なし
22	なし	なし
23	三重労働局長優良賞 日本土木工業（株）	なし
	三重労働局長優良賞 （株）光機械製作所	

※表彰制度は、省の組織変更、表彰制度の統合、関係法令の改正等に併せて名称や基準が変更されていますが、本一覧は大きく系統別に作成したものです。