

医療法人 凰林会

■所在地

津市榊原町5630番地

■業種

病院老健施設の運営

■従業員数人

496人（男性133人、女性363人）

育児休業取得状況

H26年10月16日～H29年1月31日 :男性 1人 女性 17人

行動計画の取り組み内容

- ①男性の育児休業促進のための資料を作成し、社内報等にて周知をする。
- ②計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性職員 期間内に1人以上取得すること

女性職員 取得率を85%以上とすること



育児休業取得者から一言

取得期間 1ヵ月 リハビリテーション科 中濱 慎之

はじめまして。リハビリテーション科の中濱です。私が育児休業を取得しようと思ったきっかけは、里帰り期間が短く帝王切開になるかもしれないと医師に言われたからです。病院で辛そうにしている妻を見て、少しでも家事のサポートができればと思いました。

実際に家事を手伝ってみると簡単だと思っていたことが意外と難しく、自分が普通に生活できているのは妻の支えがあったからだと改めて感謝しました。子どもがとても可愛く新生児という短い期間を共に過ごせて良かったです。

以前は育児休業は女性の為のものというイメージでしたが、初めから一緒に子育てすることにより家族との絆も深まったように感じますので、私は1ヵ月でしたが、もう少し長くとってもよかったですと感じます。生まれてからの子供の成長はあっという間なので、もっと多くの父親が赤ちゃんと一緒に時間を過ごせればいいなと思いました。



認定取得について

総務課主任 奥村 俊祐

2014年の認定取得に続き、この度、2回目の認定取得を受けることができました。

「職員が働きながらでも仕事以外の責任や要望を果たせる環境を提供することにより、能力を最大限発揮し、法人に貢献してもらうこと」を目的とし、ワークライフバランスに取り組んでおります。ワークライフバランスをきちんと取る事は、家庭や趣味の時間が取れるだけでなく、睡眠時間や休息する時間の確保につながり、体調管理もきちんと行うようになります。

引き続き、職員が仕事と生活を共存させながら、持っている能力をフルに発揮し、それぞれが望む人生を生きることが出来る法人を目指します。