

MCC 株式会社松阪鉄工所

- 所在地 津市
- 業種 金属製品製造業
- 従業員数 177人 (男性143人、女性34人)

育児休業取得状況

H24年9月～H28年8月:男性3人 女性1人

行動計画の取り組み内容

- ①祝日勤務の従業員の小学生以下のお子さんを対象とした預かり先について検討しました。近隣に良い施設があり、利用していただくよう、従業員に周知しました。
- ②小学生以下のお子さんが保護者が働いているところを実際に見て、体験することができる「子ども参観日」を平成27年8月7日(金)に実施しました。約20名の子どもたちが参加し、皆が笑顔になる一日を過ごせました。



育児休業取得者から一言

精機部技術課 折戸 将

平成27年8月第1子の出産後に12日間の育児休暇を取得しました。出産前は育児休暇を取得するつもりはなかったのですが、取得経験のある先輩方からのすすめもあり、活用することになりました。日常生活では休日以外は朝早い時間と夜寝る時間しか接することのない子どもともたくさん接することができましたし、普段感じることのできない育児の大変さを感じることができました。育児以外にも料理など様々なことにも挑戦させてもらえる時間も頂けた気がします。

今度、第2子が生まれましたので再度育児休業を取得する予定です。状況と環境が変化し、妻の負担が大きくなると思いますので、こういった機会を利用して負担を少なくして、有意義な家族との時間にしたいと思っています。



認定取得について

経営管理部総務課長 佐藤 法子

弊社は、平成23年3月1日以来行動計画を作成し、2回の行動計画で取組を実行しました。ただ、1回目の計画の周知は行ったのですが、公開手続きを忘れてしまったため、申請を断念することになりました。

せっかく、男性の育児休業取得者も3名おり、仕事も育児も両立している社員が多い中で、認定申請すべきだと思い、改めて認定取得を目指しました。2回目の計画の取り組みに関しては、充実した結果を残せたと思っています。また、認定申請にあたって、雇用環境・均等室様のご協力もあり、規程類などの不備も整備できたことは、非常に助かりました。

この取得を機に、今後より社員にとって働きやすい環境づくりに取り組み、☆が5つになる企業を目指して行きます。