

# 三重交通株式会社

■所在地 津市 ■業種 運輸業 ■従業員数1,313人（男性1,220人、女性93人）

## 育児休業取得状況

H22年4月～H27年3月：男性1人 女性9人

## 行動計画の取り組み内容

- ・育児休業制度の周知を図るため、社内報などを活用
- ・ノー残業デーの実施、拡大
- ・大学生・高校生に対し、インターンシップ等の就業体験機会を提供



## 育児休業取得者から一言

旅行営業部 中世古 江美

平成24年4月3日～平成25年4月7日まで約1年間育児休業を取得し、現在は短時間勤務制度を利用して、仕事と育児を両立しております。

育児休業中は、初めての子育てに戸惑いながらも日々子どもの成長が見られ、長いようであったという間の1年でした。復帰後は短時間勤務により限られた時間内で、より仕事を効率的に行うよう心がけ日々の生活リズムも安定して送ることができています。

短時間勤務制度については、子どもが3歳に達するまででしたが、会社の制度が改正され、子どもが小学校に入るまで利用することが可能になり、より働きやすい環境になりました。職場の方々や家族などに助けられ仕事と家庭を両立できることに感謝し、今後も仕事に育児に頑張っていきたいと思っております。

## 認定取得について

人事部労務課 松田 智志

当社は、平成17年に第1回目の行動計画(5年間)を策定し、今回が第2回目の行動計画実施期間(H22.4～H27.3)で、念願の「くるみん」を認定取得しました。

認定取得にあたっては、男性が育児休業を取得することが課題でありましたが、今回の行動計画期間内には、1名ではありますが、男性(バス運転士)が育児休業を取得しました。今後は、男性の育児休業取得率を上げるために、制度のさらなる周知案内、育児休業を取得しやすい職場環境づくりを目指して、取り組んでまいります。

また、引き続き、次世代育成を推進するためインターンシップ等の就業体験機会を積極的に推進し、企業理念の一つでもある、「豊かな郷土づくり」を目指し、地域社会に貢献してまいります。