

# 日本土木工業株式会社

■所在地 御浜町

■業種 建設業

■従業員数 25人（男性21人、女性4人）

## 育児休業取得状況

H24年7月～H26年6月：男性3人 女性1人

## 行動計画の取り組み内容

- ・産前産後休業・育児休業の諸制度について勉強会を行う
- ・社内報を作成し社員全員に介護休業制度や男性の育児休業について周知する
- ・男性も安心して育児に参加できるように育児休業の内、2日間は有給にする
- ・地域の学校と連携を深め就労体験の場を提供する



## 育児休業取得者から一言

取得者の取得期間 2日間 工事部 松田 裕介

第一子である娘が生まれて、会社から育児休業の勧めをいただきました。仕事のほうも忙しい時期だったのですが、いつでも取得してもいいと上司から言っていました。結局仕事が落ちついてから取得しようと思い娘が生まれて一年間は仕事に集中して取得しませんでした。一年以上経っていたので取得期間も過ぎて、諦めていたのですが上司に聞いてみると一年を過ぎていても取得できると言ってもらったので、育児休業を取得しました。娘とゆっくり旅行など楽しみ一日中、子供の笑顔を見れるのは、とても素晴らしいことだと実感しました。育児も手伝うことができ、妻も喜び家族の仲が深まりました。家族って本当にいいですね。ありがとうございました。



## 認定取得について

常務取締役 垣本 美和

元々、配偶者出産特別休暇(2日間)の取得率は100%でしたが、さらに会社としてサポートできることはないかと知恵を絞り当社として「今できる最高」を目指して行動計画を立て努力してまいりました。育休を2日間有給にすることで就業規則改正後は男性社員の育休取得率も100%になりました。また育休の取得できる期間を1歳に達した直後の4月30日までにすることで女性社員からは「余裕ができた」、男性社員には「取得しやすくなった」と喜ばれています。

会社にとって小さな一歩が社員にとっては、とてもうれしかったり助かったりする制度になることもあります。そんな一歩を見つけながら、これからも社員に愛される会社を目指し一步一步頑張っていきたいと思います。