



株式会社ZTV

■所在地 津市 ■業種 一般放送事業、電気通信事業

■従業員数 287人（男性166人、女性121人）

育児休業取得状況

平成22年10月～平成24年9月：女性11人

行動計画の取り組み内容

- ・出産・育児期に利用できる社内制度について案内を作成し周知を行いました。
- ・育児休業中の社員への情報提供や職場復帰のための研修を実施し、職業能力の維持・回復を図る制度を導入しました。

育児休業取得者から一言

経理部 紀太愛子

2回育児休業を取得させて頂いて復職し、育児短時間勤務で働かせて頂いています。

育児休業を取得したことで、出産後～1歳になるまでのめまぐるしい子供の成長を日々共に歩みながら、職場へ復職する意識を持つことができました。

育児短時間勤務の制度を活用することで、限られた時間の中で効率的に仕事を行おうという姿勢ができ、自分自身は職場と家庭、子供自身は園と家庭のメリハリができ規則正しい生活リズムを送ることができています。また、育児短時間勤務は子供が3歳に達するまででしたが、平成24年7月から小学校3年生修了時の3月31日までと会社の制度が変更され、さらに働きやすい環境を整えて頂きました。仕事と家庭の両立ができるのは、会社、職場の方々、家族など周囲の配慮や協力があることを忘れず、これからも制度を活用させて頂き仕事と育児に専念していきたいと思っております。

弊社における次世代育成支援の取り組みについて

総務部 湯上雅美

弊社は平成22年10月に行動計画を策定し、2年間の計画で目標達成にむけて取り組んできました。従業員の平均年齢が30代と若く子育て世代も多いため、ワークライフバランスへの取り組みが非常に重要であります。従業員のライフスタイルの変化に対応するため、平成24年7月には育児休業や勤務時間短縮等の措置・看護休暇の取得期間を延長するなど働きやすい職場環境の整備を行いました。このような取り組みを通じて、従業員の仕事への意欲の向上・心身の健康保持につなげていきたいと考えております。

また以前より学生の方を対象にインターンシップの実施や会社見学の受け入れなど、地域密着型の企業として次世代育成支援にも取り組んでおります。今回認定を取得したことでこれからも地域社会に貢献できる企業として発展するとともに、従業員にとって働きやすい職場環境づくりにも取り組んでいきたいと思っております。