



株式会社 安永

- 所在地 伊賀市
- 業種 輸送用機械器具製造業
- 従業員数 801人 (男性741人、女性60人)

育児休業取得状況

平成22年4月～平成25年7月: 男性2人 女性3人

行動計画の取り組み内容

積立有給休暇日数(時効消滅した有給休暇)の上限を50日に拡大し、子の看護等への活用の充実を図りました。育児短時間勤務制度適用者へのフレックスタイム制を導入し、育児休業を終えた女性社員1名が利用しています。子育てを行う労働者と子供たちのコミュニケーションの充実を目的に、安永ファミリーイベントを開催しました。

平成23年11月13日(日)「わくわく家族のふれあいの日」

平成24年10月28日(日)「笑顔いっぱい 歩けば広がる和! 話! 輪」

育児休業取得者から一言

部品事業部 製造部門 第1製造部 ゆめぼりす生産2グループ
奥 秀介

平成22年5月第3子の出産時に15日間の育児休業を取得しました。第2子の出産時は偶然お盆休みの長期休暇と重なり、長女と過ごす事ができました。が、3人目は休日と重ならなく、どうしようか・・・と考えていたところ、男性社員も育児休業を取得できる事を思い出し、制度を活用させていただきます。そして妻の入院中は2人の子供と慣れない専業主夫との生活が可能となりました。

当時を振り返ると、子供を保育園に送った後の束の間の自由な時間を少し趣味に使ったりもできましたが、妻の退院後に長女が一言「パパのごはん美味しかったよ・・・」と。それからは、休日や早く帰宅した時の、ごはんの準備はパパの役目になっています。



認定取得について

管理本部 人事総務部 人事グループ
北出 節子

弊社は平成17年4月1日に第1期行動計画を策定し、5年間の計画で目標を達成しました。しかしながら、くるみんを申請するにあたり、男性社員の育児休業取得者が無く、申請を断念せざる終えませんでした。

心機一転、平成22年に第2期行動計画を策定し、再度挑戦することとしました。行動計画達成はもちろんのこと、社員への育児休業取得をさらに周知しました。特に男性社員にお子様生まれると耳にすれば、「こまった時は気軽に育児休業を申し出てください」と推進しておりましたところ、男性第1人者として、奥社員が申し出てくれました。その1年後、2人目の男性社員からも取得の申し出がありました。

このたびの『くるみん』取得を機に、さらに地域社会に貢献できる企業として発展するとともに、社員にとって働きやすい職場環境づくりにも取り組んでいきます。