

名張近鉄ガス株式会社

■所在地 名張市 ■業種 ガス業 ■従業員数122人（男性81人、女性41人）

育児休業取得状況

H22年4月～H24年6月：男性 1人 女性 4人

行動計画の取り組み内容

- ★両立支援リーフレットを作成・更新し、育児休業及び介護休業に関して労働者へ情報提供を行いました。
- ★育児短時間勤務制度を9時～16時30分の6時間30分勤務に加え、4時間30分以上6時間以内の30分単位の時間で本人と協議の上、所定労働時間を決定することができる制度を導入しました。
- ★小学生を対象に、出張環境教育授業やガス科学館への案内を行いました。
- ★時間外労働の削減、有給休暇取得の促進のため、各々目標を掲げて取組ました。



育児休業取得者から一言

育児休業取得期間：平成21年10月～平成24年7月
エネルギー開発部開発推進チーム 市河 千恵子

子供が3歳に達するまでの育児休業取得が可能であり、ほぼ3年間の育児休業を取得しました。休業期間中は、娘がめまぐるしく成長する時期であり、同じ時間を共有できたことがなによりうれしく、楽しい期間でした。

職場復帰をし、ライフスタイルの変化に戸惑うこともありますが、夫や周囲の協力、また、娘の幼稚園の行事や病気の際の有給休暇取得に対する上司の理解があり、育児と仕事の両立がしやすい環境に助けられています。



トップからのメッセージ

代表取締役社長 村井 宏

地域のエネルギー企業として、環境問題への取組はもちろんのこと、少子高齢化が進む社会に対応できる企業になることも地域社会に根ざした企業の使命と感じています。

会社全体で積極的に時間外労働の削減や有給休暇の取得促進に取組むようになり、ワーク・ライフ・バランスに対する従業員の意識が高まりました。

地域から信頼される企業として発展するために、これからも働きやすい職場風土づくり、活力ある職場風土づくりに邁進していきます。