

太陽化学株式会社

■所在地 四日市市 ■業種 製造業 ■従業員数 716人（男性491人、女性 225人）

育児休業取得状況

H22年4月～H24年3月：男性 7人 女性 22人

行動計画の取り組み内容

- ・配偶者の出産に関して、有給の慶弔休暇(1日)以外に失効年次有給休暇ストック制度を利用できることを社内イントラネットで周知し、さらに該当者へメールで案内をしたところ、7人の男性社員が短期間ですが育児休業を取得しました。
- ・社内WEB上にワーク・ライフ・バランスに関するサイトを立ち上げ、子育て中の社員を応援する情報紙「スマイルママ」をはじめ、次世代育成に関する情報を掲載しています。
- ・平成22年8月13日(金)に社員の家族や子ども(74家族・総勢287名)を招き、職場見学ができる『ファミリー・デー』を開催しました。

育児休業取得者から一言

取得期間:平成23年6月～平成24年4月

アグリフード事業部 研究開発グループ・土井康子

2回目の育児休業を終え、復職しています。復職後も第二子が小学校に就学するまで、育児短時間勤務制度利用を認めてもらっており、時差出勤および時間短縮で働かせてもらっています。働きながらも、まだまだ手がかかる子ども達との時間をとることができて本当に助かっています。

また、平成22年8月に開催された「ファミリーデー」、平成23年10月に開催された「創立65周年記念式典」は育児休業中でしたが、家族全員で参加しました。子どもだけでなく、子育ての手助けをしてきている両親にも私の職場を見てもらうことができたのは、とても良かったです。



認定取得について

企業統括部 人事・総務グループ・葛山 亜紀

平成24年8月に「女子中高生の理系進路選択支援プログラム」において開催されたイベント「理系女性が働く職場訪問」の訪問先企業の一つに選ばれ、約20名の女子中高生の訪問を受けました。会社見学やディスカッションの後、「将来の就職先の一つとして考えたい」という声もいただきました。食品原料メーカーである当社は末端商品を販売していないことから一般の方の認知度が低く、このような形で学生に知ってもらえるのはとてもありがたいことです。今回、訪問先の企業として選んでもらえたのは、2009年度の均等・両立推進企業としての表彰、2010年の「くるみん」取得のお陰であり、世間にも女性が活躍できる企業として認められつつあることの表れと思っています。今後も、さまざまなライフスタイルの社員がもっと活躍できる職場にしていきたいです。