医療法人富田浜病院

代表者：理事長　河野稔文

業種：医療・介護

労働者数：男性　146　人、女性　349　人

当法人は、それぞれの職員が医療従事者としての夢を実現させるために最大限のパフォーマンスを発揮できるよう、職場環境の整備・改善に取り組んでいます。その一環として、下記のように女性にとって働きやすい職場づくりをおこなっています。

① 妊娠・育児や介護といったライフイベントに応じて、短時間正規雇用や時間外勤務免除といった制度を活用し柔軟に勤務形態を選択できます。 院内に保育所を設置し、子育て中でも安心して働けるインフラが整備されているため、出産によって離職をすることなく、仕事と家庭の両立を無理なく図ることができます。なお 2025 年度において、正職員の育児休業取得率は 100%となっています。

② 時間外労働時間の削減や、年次有給休暇等の休暇取得促進に取り組んでいます。各部署で年次有給休暇の取得状況が芳しくない職員については、毎月の経営会議でそれぞれの部署長から休暇取得の進捗状況を報告するなど、経営層が率先して有給休暇の取得促進に注力しています。

③ 当法人のキャリアアップ（昇進）システムでは、女性や育休取得者等が不利になることはありません。もともと女性比率の高い職場ではありますが、近年では役職者育成のための研修制度に女性職員も積極的に参加するようになっています。その結果、次世代の管理職というべき係長・主任クラスにおいて、直近では女性の比率が 50%に達しています。