パナソニックエレクトリックワークス
電材三重株式会社



代 表 者：代表取締役　外岡　正博
業　　種：電気機器製造業
労働者数：768 人（男性 416 人、女性 352 人）

＜主な取り組み＞

１．トップによる発信

『人が活きる』を中期ビジョンに掲げ、一人ひとりがいきいきと働くことができる環境、ワークライフバランスを 重視する職 場 づくりをおこなうことを自ら繰り返し発信

２．子どもの育児・看護のための休暇制度の対象範囲、付与日数の拡大

・対象範囲　：　中学校卒業までの子を育てる社員
・付与日数　：　子の人数にかかわらず 10 日間/年

３．出産・育児とキャリアプランが両立できる措置の実施

・出産または育児により長期間職場を離れる場合でも、自分の意に反して職場・業務が変更になることなく、復職後も同様の業務を継続する措置
・社外カウンセラーによるキャリアカウンセリングの実施
・育児とキャリアが両立できる職場環境づくりのための意識啓発
→「わがままカードワークショップ」の実施

４．男性の育児休業取得向上のための取り組み

・各種支援制度と申込み方法についてのマニュアルの整備
（育児休業・出生時育児休業・育児短時間勤務・配偶者分娩休暇・子の育児/看護休暇、積立休暇）
・配偶者が出産した男性社員に対し個別説明を実施し、育児参加の重要性と支援制度について、上記マニュアルにて丁寧に説明