

三重県民共済生活協同組合

～くるみん(2回目)～



所在地 : 津市羽所町388 津三交ビルディング2F

業 種 : 共済事業

労働者数 : 74 人(男性 15 人、女性 59 人)

〈主な取組内容〉

1. 男性の積極的な育児参加を支える「有給の各種休暇」と高い有休取得率

男性職員が率先して子育て目的の休暇を取得できるよう、「看護休暇」や「養育両立支援休暇」を有給としています。さらに、組織全体での有休取得率の向上も合わせることで、男性が育児のための休みを取り、主体的に子育てに関わることができる職場風土を築いています。

行動計画では「有給休暇取得日数増加の職員数を 30%以上とする（2023 年度比）」という目標を掲げ達成しました。

(有給休暇取得日数増加の職員数は 47%以上となりました。)

2. 「小学4年生の始期に達するまで」の時短勤務

子どもが小学校に入学したばかりの「小1の壁」など、家庭環境が変化するデリケートな時期を長く支えるため、短時間勤務制度の対象となる子の年齢を法律を上回る「小学校4年生の始期に達するまで」と手厚く設定。

仕事と育児を無理なく両立できる長期的なサポート体制を整えています。

3. 「中学校就学の始期に達するまで」の看護休暇

子どもの突然の発熱や病気・ケガに慌てず対応できるよう、看護休暇の対象となる子の年齢を法律を上回る「中学校就学の始期に達するまで」取得可能にしました。

法律を上回る柔軟なバックアップ体制があることで、職員は安心して日々の業務に集中することができます。

実績として、対象職員11人中9人が取得しています。(内男性職員6人中5人)

