

人・環境にやさしく、地域とともに
にあゆむ

事業内容 総合建設業・不動産業・設計及び設計監理業務

会社情報 515-0019 三重県松阪市中央町306番地の1

交通手段 近鉄松阪駅から徒歩5分程度

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1947 年	112 人	36.4 歳	12.6 年	(役員) 10.0 %	(管理職) 10.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	9.3 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5 名(1 名)	5 名(1 名)	6 名(1 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.kitamuraumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

三重県のトップ企業の一つとして、地域の皆様の暮らしをより良くするため、道路や橋、学校や商業施設などの建設工事を行っています。若手の社員が多く、皆一生懸命仕事に取り組んでいます。自分の作った建設物を使用したお客様や、地域の人達から「良いもの作ってくれてありがとう！」と感謝の言葉をもらえたことが、今でも仕事の励みになっています。

社長から

北村組は企業活動を通じて、お客様や地域の皆様、そして社員及び協力業者の皆様などすべての関係者を「笑顔」にできる「良い会社」になる事を目指しています。環境への配慮や次世代育成への取組、者委員満足度の向上、そして地域貢献などを通じ、北村組がよりサステナブルなものになっていくよう継続的改善を続けていきたいと思っています。

求める人材像

感謝の気持ちをもって仕事ができる人。
感謝の気持ちを仕事のモチベーションに変えて仕事にとり組める人。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

正社員への転換制度の規定あり。実績あり。

採用情報

事業所番号: 2404-000100-6
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄