

厚生労働省
三重労働局 伊賀公共職業安定所発表
令和8年3月19日（木）

【照会先】

三重労働局 伊賀公共職業安定所
所 長 市村 京子
統括職業指導官 中村 求
TEL 0595-21-3221（代表）

報道関係者 各位

「株式会社 三和工務店」を ユースエール認定企業に認定しました。

～ 伊賀公共職業安定所管内（伊賀市、名張市）で
5番目の認定となります ～

三重労働局（局長 石田 聡）は、若者雇用促進法に基づく認定企業
（ユースエール認定企業）として、株式会社 三和工務店（伊賀市）を
認定しました。

＊「ユースエール認定企業」は、若者の採用・育成に積極的で、
若者の雇用管理の状況などが一定以上の優良企業を厚生労働大臣が
認定しています。



認定通知書交付式

○日 時：令和8年3月26日（木）14時00分から
○場 所：伊賀公共職業安定所 2階会議室（伊賀市四十九町 3074-2）

※取材にお越しいただく際は、上記にご一報いただけますと幸いです。
（添付資料）認定企業 PR シート



技術を地球保全のために

当社は土木、のり面をはじめとする総合建設業です。
高い技術力で高品質な工事を行い、お客様の信頼に応えます。



若者・女性の活躍する職場です
安心・安定して働ける職場です

事業内容 主に法面工事、土木工事等の公共工事を行っており、皆様の安心・快適な生活を守る仕事をしています。

会社情報 514-0805 三重県津市下弁財町津興258番地2

交通手段 JR 紀勢本線阿漕駅から車5分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989 年	30 人	45.2 歳	12.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
19.1 日	8.0 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	3 名(2 名)	2 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社HP <https://www.sanwa-dk.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

"私は上司や先輩、周りの方々にサポートしてもらいながら現場管理（補助）や、ドローンを使用した測量などの業務を主に行っております。わからないことがあれば一つ一つ丁寧に教えてくれるので、「一人で悩む」「言いにくい、聞きにくい」がない働きやすい会社だと思います。まだまだ建設業界では女性の働きやすさなど様々な問題がある中で、当社は産休・育休制度もあり、子どもの行事ごとの時などは有給休暇も取りやすく、子育てをする環境が整っているため、仕事と育児の両立がしやすく、とても助かっています。また、子育てをしながら資格も取得できるので、自分のスキルアップもできる会社です。"

社長から

弊社は1960年創業以来、三重県伊賀市にて土木・建築分野にて、地域の発展と共に生き、安心・安全に更なる信頼を積み重ねている企業です。弊社の強みは、のり面工事（この工事の目的は、斜面の安定性を高めることで、土砂崩れや地滑りを防ぐことを目的とする）です。自然災害・山の経年劣化などによる崩落災害などの復旧・防止に注力し地域の安全を守っています。ここ数年、未経験監督・女性監督も増え、これまで昭和の建設業には「きつい」「汚い」「危険」という3Kがありましたが、これからは「給料がよい」「休暇が取れる」「希望がもてる」という新3Kをモットーに今後ますます地域と共に生きていける会社と一緒に頑張りましょう。

求める人材像

・仕事に情熱をもって、日々努力できる方・共に働く仲間を大切に思い、互いの成長を支えあえる方・途中であきらめずに、最後まで考え抜き仕事をやり遂げる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者の新規採用は現在ありません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2406-100751-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄