

スーパーサンシ株式会社

代表者：代表取締役 牧村 七三路

業種：小売業

労働者数：2,352人（男性643人、女性1,709人）



当社は、「誰もが安心して長く働き、能力を発揮できる職場づくり」を経営の重要課題と位置づけ、女性活躍推進に継続的に取り組んできました。その取組が評価され、このたび**女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定（3段階目）」**を取得しました。

〈主な取組内容〉

■ 女性の採用・配置に関する取組

採用において性別による不利が生じないように、公平・公正な選考を徹底しています。

女性が多く活躍する店舗現場のみならず、本部業務や専門職においても、能力・適性に応じた配置を行っています。

■ 女性の継続就業と両立支援

育児休業制度および育児短時間勤務制度について、法令を上回る社内周知と運用を行い、出産・育児を理由とした離職防止に取り組んでいます。

シフト制勤務の職場においても、育児・介護等の事情に配慮した勤務調整を行い、現場レベルで制度が活用される体制を整えています。

男性従業員の育児休業取得促進にも取り組み、性別を問わない両立支援を進めています。

■ 労働時間・働き方改革

業務の見直しや人員配置の適正化により、長時間労働の是正と年次有給休暇の取得促進を図っています。業務効率化を進め、ワーク・ライフ・バランスの向上に継続的に取り組んでいます。

■ 女性のキャリア形成・管理職登用

女性従業員が意欲と能力に応じて活躍できるよう、管理職・リーダー職への登用を積極的に推進しています。パートナーさんから正社員への登用制度を整備し、ライフステージに応じた多様なキャリアパスを実現しています。

■ 職場環境整備・ハラスメント防止

ハラスメント防止方針を明確化し、相談窓口の設置・周知を行うことで、安心して働ける職場環境を整備しています。

■ 今後の取組

えるぼし認定（3段階目）の取得に満足することなく、今後も女性活躍に関する状況を定期的に把握・分析し、制度・運用の両面から改善を重ねながら、すべての従業員がいきいきと働ける企業を目指してまいります。

以上