

奥建設株式会社

代表者：奥 眞治

業種：建設業

労働者数：7人（男性5名、女性2名）



① 女性技術者・管理職の育成と登用の推進

当社では、建設業における女性活躍を促進するため、技術系・事務系を問わず性別に関係なく公平な評価制度を整備しています。

資格取得支援やOJTを通じた計画的育成を進め、女性技術者の業務領域拡大および管理職への登用を積極的に推進しています。

これにより、多様な視点を現場運営や会社経営に反映できる体制づくりを進めています。

② 長時間労働の是正と現場の働き方改革

建設業特有の繁忙期や現場状況に応じて発生しがちな長時間労働を抑制するため、建設ディレクターとしてミドルオフィス業務を積極的に活用することで業務分担の最適化を行っています。

また、現場代理人や技術者の負担軽減を目的に、完全週休2日制度や必要に応じてテレワークの活用を実施し、過重労働防止とワークライフバランスの改善に取り組んでいます。

③ 子育て・介護との両立を支える柔軟な働き方の整備

子育てや介護を行う従業員が安心して働き続けられるよう、育児・介護休業制度、短時間勤務制度、家庭の事情に応じた柔軟な勤務調整などを整備し、社内での周知を徹底しています。

現場勤務者にも利用しやすい環境づくりを進め、ライフイベントに応じて継続就業が可能となる体制を構築しています。