

河田フェザー株式会社

代表者：代表取締役 河田 敏勝

業種：製造業

労働者数：80人（男性40人 女性40人）



くるみん認定の主な取り組みと達成状況

短時間正社員制度の導入

就業意識の多様化やライフスタイル、ライフステージに応じた多様な働き方を実現すべく、短時間正社員制度を導入しました。

育児や介護をはじめ様々な事由によって就業時間に制約のある方でも就業の継続と状況に応じた働き方が可能になります。また、優秀な人材の確保と有効活用を図ることができ、当社にとって大きな効果があると期待しています。

無理なく働ける環境を作り雇用を守れるよう、短時間正社員としての希望者には100%利用してもらえるような案内、運用を行っています。

育児休業取得率アップ

育児休業制度導入以降、女性の育児休業取得率は100%を継続しています。

育児休業後の職場復帰率も100%を継続しており、育児と仕事を両立しやすい環境として社員からも好評を得ています。

男性も育児休業を取得しやすい環境を作るため、全社員へ制度に関する説明と理解を求め、さらに部署長へ個別で説明を行い、希望者への理解と支援を得られるよう依頼を行いました。

これらの推進体制により、育児休業を取得する男性も増えてきたため
今後は男性も当たり前に育児休業が取得できる雰囲気作りを目指していきます。

子の学校行事等参加休暇制度の導入

男女社員関係なく、子どもの学校行事などでの有給休暇取得を全面的に受け入れており、子どもの大切な瞬間を見逃さず、子どもと一緒に成長できるバックアップ体制を整えています。学校行事だけでなく、習い事や競技大会への参加も応援しています。

またすべての有給休暇を1時間単位で使用できるため、むだなく休暇を取りことができ、より働きやすさに繋がっていると社員からも好評です。