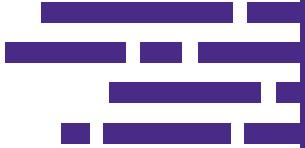


YOUTH YELL BOOK

NO.1 (2025.12)



TOPIC 01

「ユースエール
認定企業」って何？

TOPIC 02

新たに認定された
企業の紹介！

TOPIC 03

三重県内の
認定企業一覧♪



三重労働局職業安定部訓練課

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



＜認定マーク＞

＜認定基準の一部＞

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**
かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**
または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均

など
*その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。



Q 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A 「若者雇用促進総合サイト」があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。

若者雇用促進総合サイト

検索



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL300907開若01

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の5つの要件を全て満たしていること	①「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ②直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ④前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること	①直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ②研修内容、センター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかがマークから分かります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

新たに認定された企業に ユースエール認定通知書と記念品を交付いたしました！

令和7年4月21日認定
朝日土木 株式会社



令和7年4月30日認定
株式会社 二幸建設
日新舗装 株式会社



Pretty
アクスタ



令和7年4月23日認定
ジオテック 株式会社
令和7年5月8日認定
株式会社 田村組
令和7年5月13日認定
株式会社 フォーレスト



認定
おめでとう
ございます！

令和7年5月19日認定
株式会社 リガーマリンエンジニアリング



令和7年9月4日認定
株式会社 アヅマヤ





20代30代の職員が多く在籍する
活気のある職場です！

事業内容 公共工事を中心とした施工管理業務

会社情報 510-0033 三重県四日市市川原町32-1

交通手段 近鉄川原町駅から徒歩10分

会社HP <https://www.asahidoboku.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

何もないところから道路や構造物ができ、地域の方が便利になったと感じてもらえた時や自分自身が施工した高速道路を使用し便利さを実感した時にやりがいを感じます。このような経験が仕事に対するモチベーションに繋がっています。

社長から

「朝日土木とつくる私たちと地域のこれから100年」自分の携わった仕事が、子供や孫の世代まで受け継がれ、社会を豊かしていくものづくり。仕事そのものが社会貢献となるその社会性の高さが、建設業で働く最大の魅力につながっています。「ものづくりの喜びを感じたい」「ものづくりで社会に貢献したい」私たち朝日土木は、そんな皆さんのご応募をお待ちしています。

求める人材像

何よりも、「この仕事をやりたい！」という気持ちが大切だと考えています。そんな思いを持った方を歓迎します。

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1952 年	69 人	43.8 歳	13.9 年	(役員) - % (管理職) - %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.5 日	11.6 時間	男性: 3 名 女性: 0.0 %

採用・定着状況

	2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹		
	新卒者等以外 ²	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(- 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	- 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	- 名	1 名
	新卒者等以外	- 名	- 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2401-000442-5

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



安定した、快適な社会づくりを目指しています。

事業内容 川や海の護岸、高速道路や下水道を造る上で欠かせない【鋼矢板工事】を専門に行う建設会社です。【サイレントパイラー】という杭打機を使用し、振動・騒音公害のない安全な工事を行っています。

会社情報 5115-0845 三重県松阪市伊勢寺町1200番地

交通手段 松阪駅から車で15分

会社HP <https://www.geotech-mie.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業界ではまだまだ珍しく、完全週休2日制を導入しており、所定休日は年間120日以上です。現場次第では休日出勤になることもあります。手当が充実しているため、離職率が低く、高校卒業後に入社し、活躍中の社員も多数在籍しています。楽な仕事ではないですが、職場の雰囲気も良く、続けやすい環境だと思うので、是非一緒に仕事しましょう！

社長から

私たちジオテック株式会社は、いろんな工事現場へ行き、チームで仕事を進めています。安全で迅速、かつ、質の良い仕事でお客様から高い評価をいただいています。そのためには、チームワークの良さと相手を思いやる心がとても大切です。当社の特長は、年齢に関係なく、考え方や思いを出し合う事を基本に、日々探究し、新しいことにチャレンジしながら仕事を進めていく点です。年々高い技術が求められる仕事が多くなってきており、全員がプロ意識を持って取り組んでいます。

求める人材像

- ・挨拶ができる人
- ・コミュニケーション能力がある人
- ・協調性のある人

人材育成のための制度

研修制度	あり	自己啓発支援制度	あり	社内検定	なし	メンター制度	あり	キャリコン制度	なし
------	----	----------	----	------	----	--------	----	---------	----

備考・補足情報

- ・業務に必要となる資格は試用期間内に会社負担で取得して頂きます。（玉掛・ガス溶接・アーク溶接・車両系建設機械（整地）・高所作業車等）
- ・年に1回、社員研修旅行（主に海外）へ行きます。

採用情報

事業所番号: 2404-101315-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン	なし	職場見学	あり
-------	----	------	----

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者なし

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



豊富な種類の重機で地域のインフラを支える企業です

事業内容 補装工事業

会社情報 518-0843 三重県伊賀市久米町563番地

交通手段 伊賀鉄道桑町駅から徒歩10分

会社HP <https://www.nikoh-kensetsu.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

・地元密着の建設業として地方自治体が発注する公共工事を主体とし地域貢献、品質の良い技術の提供をモットーに業務に努めています。経験と実績豊富なベテラン社員が多く、様々なことが直接学べます。経験のない方も丁寧に指導しますので一緒に頑張りましょう！・みんながワイワイ話し合える会社の雰囲気ですので、分からぬこと疑問に思うことは何でも聞いてください。

社長から

昭和62年の創業以来、伊賀市を中心へ舗装工事や土木工事等を行ってあります。地域の生活をより良いものにするために私たちは力を合わせ技術の向上、無事故、無災害に努めています。未経験の方でも歓迎します。社会人としての基本から、施工の流れ、書類作成等丁寧に指導しますので、一緒に頑張りましょう。

求める人材像

・健康で体力に自信のある方 ・他の社員と相談しあい協力できる方

人材育成のための制度

研修制度	あり	自己啓発支援制度	なし	社内検定	なし	メンター制度	あり	キャリコン制度	なし
------	----	----------	----	------	----	--------	----	---------	----

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2406-100445-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン	あり	職場見学	あり
-------	----	------	----

非正規雇用の職場情報⁴

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



20代若手からベテランまで幅広い
世代が活躍する会社です。

事業内容 舗装工事業

会社情報 518-0124 三重県伊賀市下郡341番地1

交通手段 伊賀鉄道 依那古駅から徒歩5分

会社HP <https://www.nissin-hosou.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

・地元密着の建設業として公共工事や民間の舗装工事に携わり、地域貢献・技術の向上をモットーに業務に勤めています。・経験と実績豊富なベテラン社員から、若手社員まで幅広い世代の社員が共に働いている職場です。様々なことが先輩から直接学べ、会社で大型・重機の免許も取得することができます。経験のない方も丁寧に指導しますので一緒に頑張りましょう！様々な世代の社員で話し合える雰囲気の会社ですので、分からぬこと疑問に思うことは何でも聞いてください。

社長から

・昭和53年の創業以来、伊賀市を中心に舗装工事や土木工事等を行ってあります。・舗装工事のスペシャリストとして長年事業展開をしてきました。道路を使う人すべてのニーズに応えられるよう、日々安全・安心丁寧を根本に工事を進めています。・未経験の方でも歓迎します。社会人としての基本から、施工の流れ、書類作成等丁寧に指導しますので、一緒に頑張りましょう。

求める人材像

・健康で体力に自信のある方・ほかの社員と相談しやすい協力できる方・大型や重機の資格取得に興味のある方

人材育成のための制度

研修制度	あり	自己啓発支援制度	なし	社内検定	なし	メンター制度	あり	キャリコン制度	なし
------	----	----------	----	------	----	--------	----	---------	----

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2406-100719-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン	あり	職場見学	あり
-------	----	------	----

非正規雇用の職場情報⁴

なし

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



仕事だから、仕事だけど、笑って
いたい。

事業内容 建設業特に土木・舗装工事を中心とした事業を営んでおり、国土交通省、三重県、市町村等公共事業を中心に、民間では都市ガス関連の工事も手掛けさせて頂いています。

会社情報 511-0064 三重県松阪市五反田町一丁目
1293番地1

交通手段 JR・近鉄松阪駅西口より車で10分

会社HP <https://www.tamuragumi.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

工事が完了した時、感謝の言葉をいただけることがやりがいになっています。地域の方からは「道路をきれいにしてもらった」、発注元からは「無理を言ったけれど工期を守ってもらった」と両方から評価していただけるのが醍醐味です。通行止めなどで地元に御迷惑をかけることも多く、関係先との調整や工事全体の管理など苦労の多い仕事ですが、工事の重要性を理解して「ありがとう」と言ってもらえると、救われた気持ちになります。

社長から

三重県松阪の地に創業以来60年以上、地域の町作りのお手伝いをさせて頂いています。建設業特に土木・舗装工事を中心とした事業を営んでおり「誠意と努力」を信条に、責任施工を心がけてきました。国土交通省等公共事業を中心に、都市ガス関連の工事も手掛けさせて頂いています。市民生活のインフラを支えている、という自負・矜持を持ちながら日々の工事施工に社員一同が励んであります。また、建設業は豪雨や大地震などの災害時には住民の命を守るという使命を果たすべき業界とも言え、弊社も大きな責任の一端を現在も担ってあります。まずは建設業界に魅力を感じていただき、是非とも当社と一緒に努力して頂く縁を頂ければと考えています。

求める人材像

求める人材像「誠意・努力・感謝」を信条にできる人材

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1955年	36人	43.8歳	18.0年	(役員) 66.6% (管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.8日	6.9時間	男性: -名 女性: 0.0%

採用・定着状況

	2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹		
	新卒者等以外 ²	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名
	新卒者等以外	-名	-名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2404-000047-9

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者の新規採用は現在
ありません。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



休日も交流があり、仲の良い職場です。

事業内容 松阪市嬉野・三雲エリアを中心に公共土木事業を行っています。

会社情報 515-2115 三重県松阪市中道町529番地4

交通手段 JR六軒駅より車で5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1977 年	11 人	54.3 歳	5.5 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.0 日	4.3 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

採用・定着状況

	2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹		
	新卒者等以外 ²		
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2404-103523-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者なし

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



仕事に打ち込むために、私生活も充実出来る環境が整っています。

事業内容・船舶向けのパーツの製造販売・アウトドア用品の製造販売

会社情報 511-0283 三重県いなべ市大安町南金井1732番地

交通手段 三岐鉄道梅戸井駅より徒歩20分

会社HP <https://www.regar.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事と遊びが密接に結びつくりガーマリンは、何事も楽しめる人、真面目に取り組める人にはぴったりだと思います。ぜひ一緒に思い切り遊んで楽しんで、一生懸命仕事をしましょう！

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1985 年	21 人	38.0 歳	9.0 年	(役員) - % (管理職) - %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.6 日	0.0 時間	男性: 2 名 女性: 0.0 %

採用・定着状況

	2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹		
	新卒者等以外 ²	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	- 名(- 名)	- 名(- 名)
	新卒者等以外	3 名(2 名)	1 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	- 名	- 名
	新卒者等以外	1 名	- 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2405-100454-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2405-100454-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

備考・補足情報

事業所番号: 2405-100454-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

採用情報

事業所番号: 2405-100454-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。



アットホームな会社です



事業内容 精密機械部品の製造をしています

会社情報 511-0911 三重県桑名市大字額田271-3

交通手段 三岐鉄道北勢線 在良駅から徒歩5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1978 年	24 人	36.6 歳	11.1 年	(役員) 50.0 % (管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
16.6 日	2.8 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-		
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	3 名(2 名)	1 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

備考・補足情報

社員用の無料駐車場あり

採用情報

事業所番号: 2405-1111-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

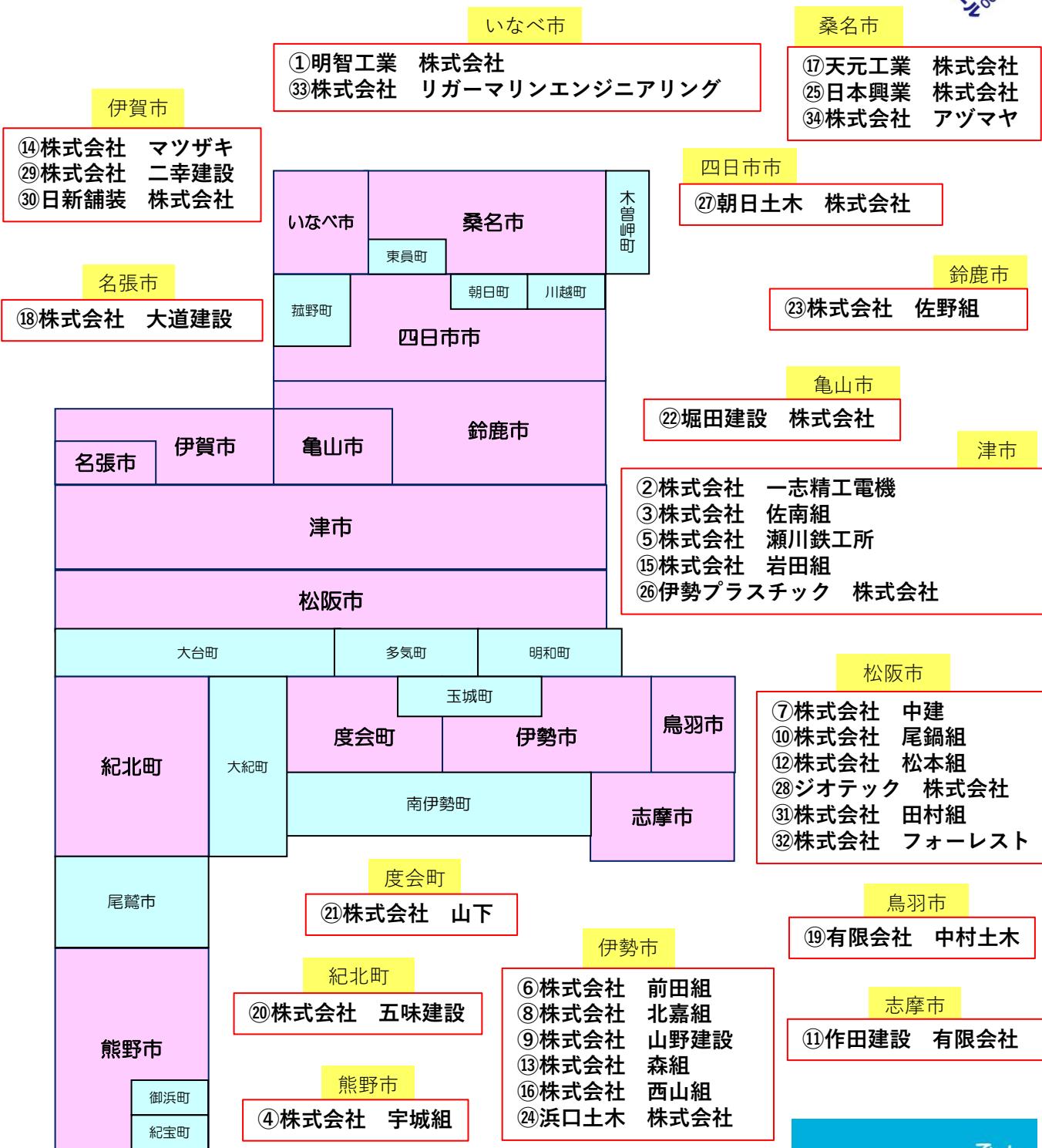
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴パート4名アルバイト1名いずれも
検査、梱包業務

～三重県内ユースエール認定企業分布図～

2025.11.19時点 34件 ※番号は認定順



ユースエール認定企業になると・・・

企業イメージアップ！

ハローワーク等が積極的にPR！

就職面接会等の参加優先枠あり！

いいアピールができるぞ！

エールベア

～三重県内ユースエール認定企業一覧～

2025.11.19時点 34件 ※番号は認定順



認定年度	事業所名	所在地	事業内容
2016年度	① 明智工業 株式会社	いなべ市	鉄素形材製造業
2020年度	② 株式会社 一志精工電機	津市	民生用電気機械器具製造業
	③ 株式会社 佐南組	津市	土木工事業（舗装工事業を除く）
	④ 株式会社 宇城組	熊野市	一般土木建築工事業
2021年度	⑤ 株式会社 濑川鉄工所	津市	船舶製造・修理業,船用機関製造業
	⑥ 株式会社 前田組	伊勢市	一般土木建築工事業
	⑦ 株式会社 中建	松阪市	一般土木建築工事業
	⑧ 株式会社 北嘉組	伊勢市	一般土木建築工事業
	⑨ 株式会社 山野建設	伊勢市	一般土木建築工事業
	⑩ 株式会社 尾鍋組	松阪市	土木工事業（舗装工事業を除く）
	⑪ 作田建設 有限会社	志摩市	一般土木建築工事業
2022年度	⑫ 株式会社 松本組	松阪市	一般土木建築工事業
	⑬ 株式会社 森組	伊勢市	一般土木建築工事業
	⑭ 株式会社 マツザキ	伊賀市	一般土木建築工事業
	⑮ 株式会社 岩田組	津市	一般土木建築工事業
	⑯ 株式会社 西山組	伊勢市	土木工事業（舗装工事業を除く）
	⑰ 天元工業 株式会社	桑名市	一般土木建築工事業
	⑱ 株式会社 大道建設	名張市	一般土木建築工事業
2023年度	⑲ 有限会社 中村土木	鳥羽市	一般土木建築工事業
	⑳ 株式会社 五味建設	紀北町	一般土木建築工事業
	㉑ 株式会社 山下	度会町	土木工事業（舗装工事業を除く）
	㉒ 堀田建設 株式会社	亀山市	一般土木建築工事業
	㉓ 株式会社 佐野組	鈴鹿市	土木工事業（舗装工事業を除く）
2024年度	㉔ 浜口土木 株式会社	伊勢市	一般土木建築工事業
	㉕ 日本興業 株式会社	桑名市	一般土木建築工事業
	㉖ 伊勢プラスチック 株式会社	津市	その他のプラスチック製品製造業
	㉗ 朝日土木 株式会社	四日市市	一般土木建築工事業
	㉘ ジオテック 株式会社	松阪市	とび・土工・コンクリート工事業
2025年度	㉙ 株式会社 二幸建設	伊賀市	舗装工事業
	㉚ 日新舗装 株式会社	伊賀市	舗装工事業
	㉛ 株式会社 田村組	松阪市	一般土木建築工事業
	㉜ 株式会社 フォーレスト	松阪市	土木工事業（舗装工事業を除く）
	㉝ 株式会社 リガーマリンエンジニアリング	いなべ市	船舶製造・修理業,船用機関製造業
	㉞ 株式会社 アヅマヤ	桑名市	金属加工機械製造業

認定企業について気になった **あなた！！**
今すぐチェック！！！

