

三重中西金属株式会社

代表者：代表取締役社長 中西 竜雄
業種：ベアリング部品製造業
労働者数：264 人（男性 140 人、女性 124 人）



〈主な取り組みと達成状況〉

① 男性の育児休業取得推進と職場の理解促進

男性の育児休業取得を推進するため、2024 年より新たな e-ラーニング制度を導入しました。

育休取得予定者本人と上司の受講を必須とすると共に、任意で同僚も受講可能とすることで、職場全体での相互理解を深め、誰もが気兼ねなく休暇を取得できる風土づくりに努めています。

② 柔軟な子育て支援（企業内保育園の機能拡充）

子育て中の社員が安心して働けるよう、企業内保育園の体制を整備しています。

従来の通常保育に加え、2021 年 5 月からは「スポット保育（一時預かり）」も開始しました。

これにより、普段企業内保育園を利用していない方の利用も可能となり、突発的な用事や、夏休みや春休みのみの利用といった短期間のニーズにも柔軟に対応できるようになりました。

利用回数制限なく活用いただけるので、利便性が増していると大変好評です。

③ 総労働時間の削減に向けた取り組み

全社的な総労働時間の削減に力を入れています。業務効率化を図るための定例会議を月 1 回実施しています。

こうした取り組みの結果、2019 年 9 月 21 日より、所定労働時間を従来の 8 時間から 7 時間 45 分へと短縮し、メリハリのある働き方を推進しています。

④ 休暇取得の推進（ワークライフバランス休暇の導入）

社員が心身ともにリフレッシュし、充実した生活を送れるよう、休暇取得を奨励しています。

2019 年 9 月 21 日からは、法定の年次有給休暇とは別に、年間 5 日間の「ワークライフバランス休暇」制度を導入しました。

これにより、年間休日は 128 日となり、仕事とプライベートの調和を大切にしています。