



業 種：廃棄物処理業・建設業

事業内容：浄化槽・上下水道
維持管理等

設 立：昭和39年1月

代 表 者：代表取締役 木室 浩一

職 員 数：130名（令和7年6月1日現在）

所 在 地：四日市市野田1-8-38

ホームページ：
<http://www.azuma-mie.co.jp>

会社のP R情報

浄化槽維持管理から始まり、水環境保全企業として60年以上にわたり社会に貢献してきました。今では、水環境だけでなく、生活環境も私たちの活躍の場とし、民間から官公庁まで排水処理施設、下水インフラ整備、建物管理、注文住宅など設計・施工、維持管理まで品質と専門性を活かしながら、「見えない、だから、こだわる。」をコンセプトに暮らし全般のワンストップサービスをご提供しています。

会社からのメッセージ

私たちは、企業の成長は「人」の力によってもたらされると強く信じています。多様な価値観と経験を持つ人々が共に働き、新しい価値を創造することこそ、社会に不可欠です。この考えに基づき、当社は誰もが能力を最大限に発揮できる職場環境を目指します。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	産業カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント等の資格保有者社員が障害者支援員となり、障害者の採用から採用後の定着及び雇用している障害者の業務等、職業生活全般における相談を随時行っている。
人材面	障害者雇用における理解促進のため障害者就業・生活支援センターや三重労働局が主催の講座に参加することにより、障害者への支援や関わる社員への助言を行っている。

仕事づくり

事業創出	令和5年度経常利益が黒字であった。
------	-------------------

環境づくり

職務環境	従事する仕事の内容が日ごとに異なる（各部署からの応援要請）ため、作業マニュアル・作業手順書を作成している。
キャリア形成	障害者に対して処遇改善や昇進につなげていくために半年に1回、確認・評価・フィードバックを行っている。 障害者である社員にも適用される昇級・賞与に関する評価基準が明示されており、社員全員に共有されている。昇級・賞与の評価にあたっては、定期的に面談を行い中長期的な目標設定を行っている。

数的側面

雇用状況	実雇用率	2.75% (令和7年6月1日現在)
	障害者不足数	0人 (令和7年6月1日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後の定着率	100% (令和7年7月29日現在)
	障害者の平均勤続年数	11年 (令和7年7月29日現在)

質的側面

キャリア形成	雇用している障害者の平均賃金が三重県の最低賃金より2割以上高くなっている。 雇用している障害者のうち対応できる業務が増え安定して働くことが出来るようになり、有期雇用から無期雇用へキャリアアップした実績もある。
--------	--