

光輝建設株式会社

代表者：代表取締役 上杉 光弘
業種：建設業
労働者数：8人（男性5人、女性3人）



〈主な取組内容〉

【取組内容①：資格取得支援制度の充実】

当社では、性別を問わずすべての社員が専門性を高め、キャリアアップできる環境づくりに力を入れています。業務に必要な資格取得に関しては、受験費用の会社負担や申込手続きのサポートなど、社員が安心して挑戦できる体制を整えています。これにより、社員一人ひとりの成長が企業全体の力となることを目指しています。

【取組内容②：女性社員の積極的な業務参画】

女性社員にも発注者との打ち合わせや外部対応など、責任ある業務を積極的に担ってもらっています。個々の魅力や感性を活かした対応は、相手に安心感や信頼を与える場面も多く、業務の円滑な進行に貢献しています。性別に関係なく、社員の個性を尊重し、それぞれが活躍できる職場づくりを推進しています。

【取組内容③：えるぼし認定に向けた社内制度の整備】

えるぼし認定取得に向けて、社内制度の見直しや環境整備を進めました。引き続き、育児・介護との両立支援、柔軟な働き方の導入など、社員が安心して長く働ける職場づくりを目指し、継続的な改善に取り組んでいます。