

宇野重工株式会社

代表者：代表取締役社長 宇野 雄介

業種：建設業

労働者数：162 人（男性 140 人、女性 22 人）



〈主な取り組みと達成状況〉

① 育児関連制度について、図やイラストを用いて分かりやすく解説

専用のガイドブックを作成し、社内グループウェアで全社員へ共有し、社員の制度理解を促し、社員にとって制度を活用しやすい環境を構築している。

② 子の看護等休暇の充実

子の看護等休暇について、子どもが一人の場合は年 10 日、子どもが二人以上の場合は年 14 日取得できるよう法律を上回る社内制度を整備している。

③ 性別を問わない育児休業取得の推進

男性の育児休業取得実績、取得時の育児の様子を自社ホームページのブログで紹介することで性別問わない育児休業の取得を会社として推奨し、直近 5 年間の実績で男性社員の育児休業取得率 22.2%を達成。（女性社員の育児休業取得率は同期間で 100%）

④ 社員のメンタルケア・キャリア支援

人事部門にキャリアコンサルタントの国家資格保有者が常駐しており、専門的な知見をもとに、両立支援を含む社員の様々なキャリア相談やメンタルケアを随時・定期的に実施できる体制がある。

⑤ 適正な労働時間

毎週水曜日をノー残業デーと規定し、社内グループウェアで常時周知をして運用している。

また、年間休日を 122 日確保し、社員のプライベートや家族と過ごす時間の確保に努めている。