

伊藤製油株式会社

代表者：代表取締役社長 片山 拓也
業種：油脂製造業
労働者数：89 人（男性 74 人、女性 15 人）



〈主な取り組みと達成状況〉

① 残業時間の削減

残業の事前申請・承認制度に加え、週に1回のノー残業デーを導入いたしました。さらに、業務改善提案制度を活用し、無駄な業務の洗い出しと業務の効率化に全従業員で取り組んだ結果、2024年度は行動計画策定前の2021年度比で残業時間を11.2%削減することができました。

② 有給休暇取得率の向上

定期的に従業員の有給休暇取得率を集計し、管理職へ通知、共有を行いました。
あわせて、仕事の属人化をなくす取り組みを進めることで、誰もが休暇を取りやすい職場風土づくりを推進し、2024年度には 有給休暇取得率 80.9%を達成いたしました。

③ 仕事と家庭の両立支援

子育て世代をはじめ、すべての従業員が安心して働き続けられるよう、制度の導入および拡大を進めて参りました。

【新規導入と制度拡大】

- ・ 育児のための時差出勤制度（対象：小学校就学前➡小学校3年生まで）

【制度拡大】

- ・ 育児のための短時間勤務制度(対象：小学校3年生まで➡小学校6年生まで)
- ・ 積立有給休暇の年間積立日数の上限撤廃と柔軟な利用

(年間積立日数最大5日➡制限なし)

(私傷病・リフレッシュ休暇としての利用 ➡ 家族の看護等にも利用可能に)

今後も、従業員が安心して働き続けられる職場環境の整備に努めてまいります。

～参考～

《育児休業取得状況》2022年9月1日～2025年3月31日

男性の育児休業取得者 4 名(取得率 66%) 女性の育児休業取得者 1 名(取得率 100%)

※労働者 300 人以下の一般事業主特例による