

厚生労働省
三重労働局 松阪公共職業安定所発表
令和7年7月15日（火）

【照会先】

三重労働局 松阪公共職業安定所
所 長 石橋 利宣
統括職業指導官 高木 俊宏
求人係 神宮司 悠仁
TEL 0598 (51) 0860 (31#)

報道関係者 各位

**ジオテック株式会社、株式会社田村組、
株式会社フォーレストをユースエール認定企業に認定**

～ 松阪公共職業安定所管内（松阪市、多気郡）で

4～6番目の認定となります ～

三重労働局（局長 石田 聡）は、若者雇用促進法に基づく認定企業（ユースエール認定企業）として、ジオテック株式会社（松阪市）、株式会社田村組（松阪市）、株式会社フォーレスト（松阪市）の3社を認定しました。

「ユースエール認定企業」は、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが一定以上の優良企業を厚生労働大臣が認定しています。



認定通知書交付式

○日 時：令和7年7月23日（水） 14時00分から
○場 所：松阪公共職業安定所3階会議室（松阪市高町493-6）

※取材にお越しいただく際は、上記にご一報いただけますと幸いです。

（添付資料）認定企業 PR シート「ジオテック株式会社」「株式会社田村組」「株式会社フォーレスト」他

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

＜認定マーク＞

Q「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。 詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001306877.pdf



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）



本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）



安定した、快適な社会づくりを目指しています。

事業内容 川や海の護岸、高速道路や下水道を造る上で欠かせない【鋼矢板工事】を専門に行う建設会社です。【サイレントパイラー】という杭打機を使用し、振動・騒音公害のない安全な工事を行っています。

会社情報 515-0845 三重県松阪市伊勢寺町1200番地

交通手段 松阪駅から車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982 年	20 人	41.6 歳	10.2 年	(役員) 50.0 %	(管理職) - %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.4 日	13.3 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ - 名）	- 名（ - 名）	- 名（ - 名）
	新卒者等以外	1 名（ - 名）	- 名（ - 名）	1 名（ - 名）
離職者数※3	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等以外	- 名	- 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報※4

非正規雇用労働者なし

備考・補足情報

・業務に必要な資格は試用期間内に会社負担で取得して頂きます。（玉掛・ガス溶接・アーク溶接・車両系建設機械（整地）・高所作業車等）・年に1回、社員研修旅行（主に海外）へ行きます。

採用情報

事業所番号: 2404-101315-0

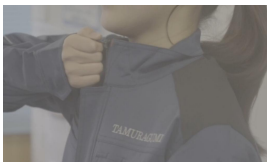
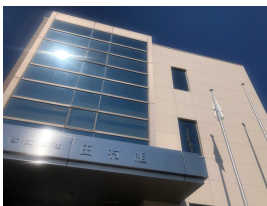
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



仕事だから、仕事だけど、笑って
いたい。

事業内容 建設業特に土木・舗装工事を中心とした事業を営んでおり、国土交通省、三重県、市町村等公共事業を中心に、民間では都市ガス関連の工事手掛けさせて頂いています。

会社情報 515-0064 三重県松阪市五反田町一丁目
1 2 9 3 番地1

交通手段 J R・近鉄松阪駅西口より車で1 0 分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1955 年	36 人	43.8 歳	18.0 年	(役員) 66.6 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8 日	6.9 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	1 名(1 名)	1 名(- 名)
	新卒者等以外	- 名(- 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
離職者数※3	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等以外	- 名	- 名	- 名

会社HP <https://www.tamuragumi.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

工事が完了した時、感謝の言葉をいただけることがやりがいになっています。地域の方からは「道路をきれいにしてもらった」、発注元からは「無理を言ったけれど工期を守ってもらった」と両方から評価していただけるのが醍醐味です。通行止めなどで地元に御迷惑をかけることも多く、関係先との調整や工事全体の管理など苦勞の多い仕事ですが、工事の重要性を理解して「ありがとう」と言ってもらえると、救われた気持ちになります。

社長から

三重県松阪の地に創業以来60年以上、地域の町作りのお手伝いをさせて頂いています。建設業特に土木・舗装工事を中心とした事業を営んでおり「誠意と努力」を信条に、責任施工を心がけてきました。国土交通省等公共事業を中心に、都市ガス関連の工事手掛けさせて頂いています。市民生活のインフラを支えている、という自負・矜持を持ちながら日々の工事施工に社員一同が励んでおります。また、建設業は豪雨や大地震などの災害時には住民の命を守るという使命を果たすべき業界とも言え、弊社も大きな責任の一端を現在も担っております。まずは建設業界に魅力を感じていただき、是非とも当社と一緒に努力して頂く縁を頂ければと考えています。

求める人材像

求める人材像「誠意・努力・感謝」を信条にできる人材

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報※4

非正規雇用労働者の新規採用は現在ありません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2404-000047-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



休日も交流があり、仲の良い職場です。

事業内容 松阪市壱野・三雲エリアを中心に公共土木事業を行っています。

会社情報 515-2115 三重県松阪市中道町529番地4

交通手段 JR六軒駅より車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1977 年	11 人	53.5 歳	4.5 年	(役員) 7.6 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.0 日	5.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://forest-km.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの会社は少人数でアットホームな雰囲気が魅力です。資格取得の奨励金制度や、研修会受講料・資格試験受験料を会社が全額負担してくれるなど、スキルアップをしっかりとサポートしてくれます。自分の努力次第でどんどん評価されるので、やりがいを感じながら成長できる環境です。特に、工事が完成したときの達成感はこの仕事ならではの喜び。チーム一丸となって取り組んだ結果が形となる瞬間は、何にも代えがたい経験です。あなたもこの充実感とやりがいを感じながら、一緒に働いてみませんか？

社長から

弊社は社長の私含め、30代・40代中心であり、建設会社としては比較的年齢層の若い会社です。チームワークを大切にしており、懇親会等も全て会社負担にて行っております。建設業というと「休暇が取りにくい」「給与が低い」「きつい」といったネガティブなイメージが強いですが、弊社に入社してみたら大きくイメージが変わると思います。是非一緒に働き、共に成長していきましょう。

求める人材像

1. 主体的に行動できる人(自ら考え、行動し、問題解決に積極的に取り組む姿勢を持つ人。) 2. コミュニケーション能力が高い人(仲間と良好な関係を築き、報告・連絡・相談を徹底できる人。) 3. 専門知識を深め、応用できる人(業務に必要な専門知識やスキルを習得し、それを実務で活かせる人。)

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

非正規雇用労働者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2404-103523-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄