



業種：建築資材卸売業
会社概要：建築資材販売
施工事業・リフォーム事業
環境関連事業
設立：昭和49年(1974年)11月19日
資本金：6,000万円
代表者：三井陽介
所在地：三重県松阪市高須町3460-125
ホームページ：
<https://mitsuibau.com/>



会社のPR情報

三重県松阪市に本社を構える株式会社ミツイバウ・マテリアルは、1951年の創業以来、地域密着型の建築資材メーカー・施工会社として、住まいと街づくりに貢献してきました。金属系外装建築資材や住宅設備機器、環境配慮型商品などの製造・加工・販売・施工を一貫して行い、屋根・外壁リフォームをはじめとする各種リフォームにも対応しています。

会社からのメッセージ

弊社ではワーク・ライフ・バランスからSDGsなどの取り組みをプロジェクトで行っており、社会的企業使命を強く感じ障がい者雇用に向けて活動してきました。障がい者パート従業員の待遇改善の一環として、正社員登用制度の整備や社内規則の見直しを進め、当社の強みである充実した福利厚生制度の活用促進にも取り組んでおります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	3.68% (2025年5月1日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の 就職1年後定着率	100% (2025年5月1日現在)

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

自然な形でコミュニケーションが生まれやすい環境をつくり、コミュニティへの適応を促進しています。また、その過程で障がい特性の把握にも役立て直接・間接面でも支援を行っています。

仕事づくり

職務選定 ・創出

出庫業務と検品業務を切り分け、出庫業務を障がいのある方に、検品業務を高年齢社員に担当してもらうことで、双方の身体的負担が軽減され、作業の正確性も向上し、商品間違いの防止にもつながりました。

環境づくり

職務環境

作業道具に関する安全対策の見直し。
従来の作業ではカッターなどの道具を使用する際、誤って自身や商品に傷をつけてしまう恐れがありました。
このリスクを踏まえ、使用する道具の見直しを実施し、安全性の高いハサミやペーパーカッターへ変更しました。

募集・採用

関係機関主催の合同説明会等で情報収集を行い、職場実習を通じて就業環境の体験機会を提供し、本人・保護者・支援機関・弊社支援者と密に連携を取りながら、就労内定から入社までの期間に就労支援の体制を整えています。また、弊社の取り組みを職場見学を受け入れることで、地域の事業所等とノウハウを共有しました。

その他の 雇用管理

日々の業務内容は日報アプリに記録しその日の出来事などを全社員が確認しています。
内容に応じてメンタルケアや業務改善に役立てコミュニケーションツールとして活用しています。