

東進産業株式会社

代表者：代表取締役 山口 裕

業種：建設業 労働者数：21人（男性17人、女性4人）



<主な取組内容>

- ・就業管理システムにより、一定以上の時間外労働に対してアラートが出るよう設定するとともに、管理職は随時労働時間を把握し適宜業務量の調整を行っている。
毎月一定以上の時間外労働を行った社員のみならず、上長にもヒアリングをすることで長時間労働が発生しないようにしている。
- ・テレワーク勤務を当日申請でも利用できるようにするなど、柔軟に運用している。子どもの体調や休校などに対応しつつ業務を進められるため正社員として働き続けやすくなっており、平均勤続年数の男女差はない。
- ・女性の管理職育成を目的に、女性社員に研修ニーズについてアンケートを実施している。アンケート結果を踏まえて、外部の管理職育成キャリア研修なども活用した研修プログラムを策定し、次事業年度より実行できるよう取り組んでいる。