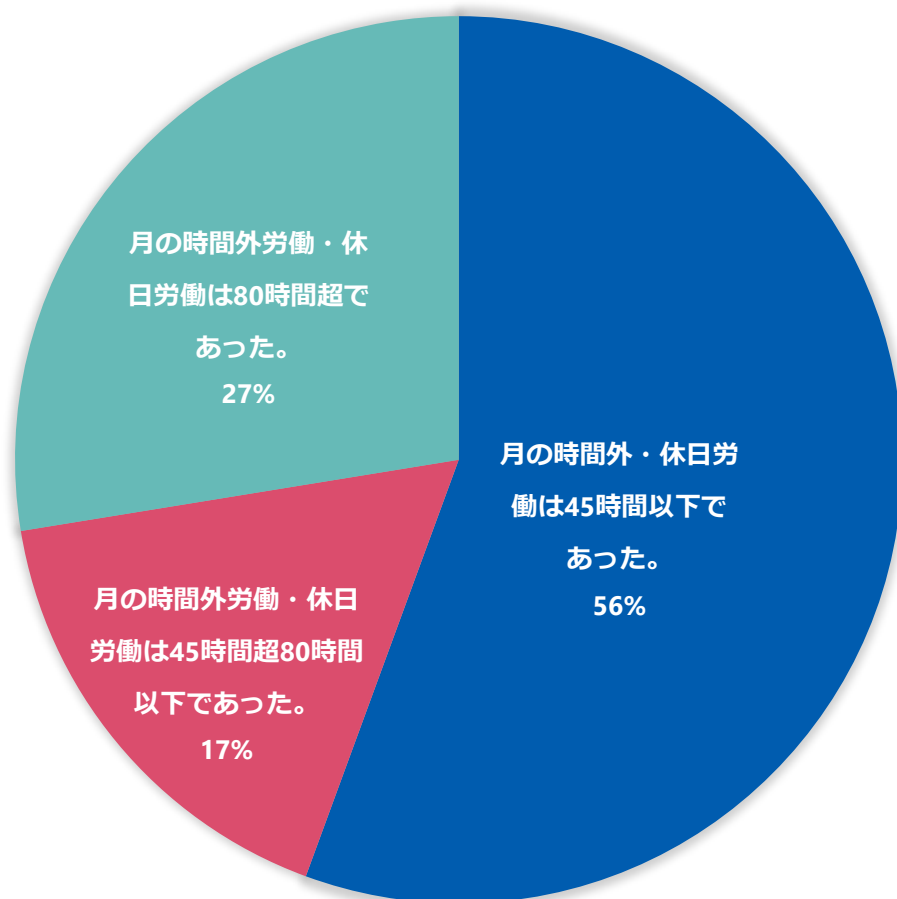


# 建設業に対する労働時間等に関する監督結果について

# 建設業に対する労働時間等に関する監督結果

「労働時間等に関して問題があると疑われる建設業の事業場」に対して監督を行った結果

- ・月45時間超の時間外・休日労働を行わせていた事業場は 44%
- ・月80時間超の時間外・休日労働を行わせていた事業場は 27%



対象：建設業  
三重労働局管内

期間：平成31年4月1日から令和6年6月30日

集計内容：時間外・休日労働時間数ごとに区分した事業場の割合

(各事業場の最も労働時間の長い労働者の時間で計上)

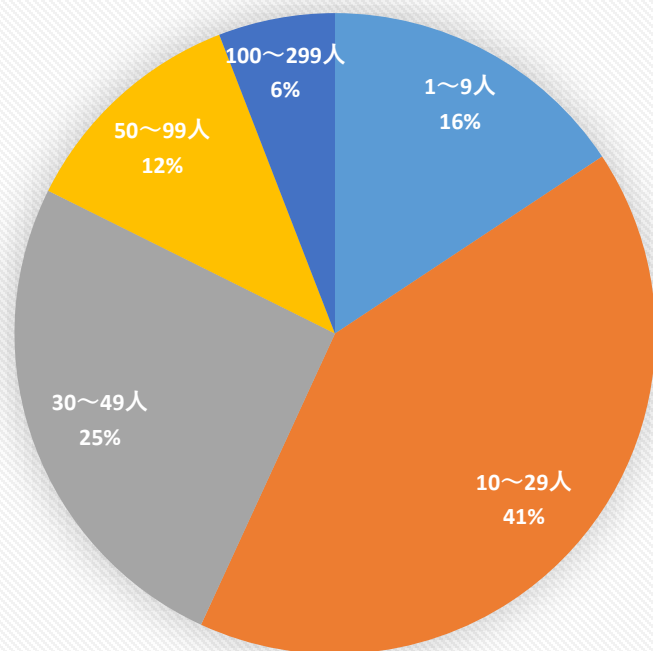
# 長時間労働が認められた事業場についての分析

対象：建設業 月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場（三重労働局管内）

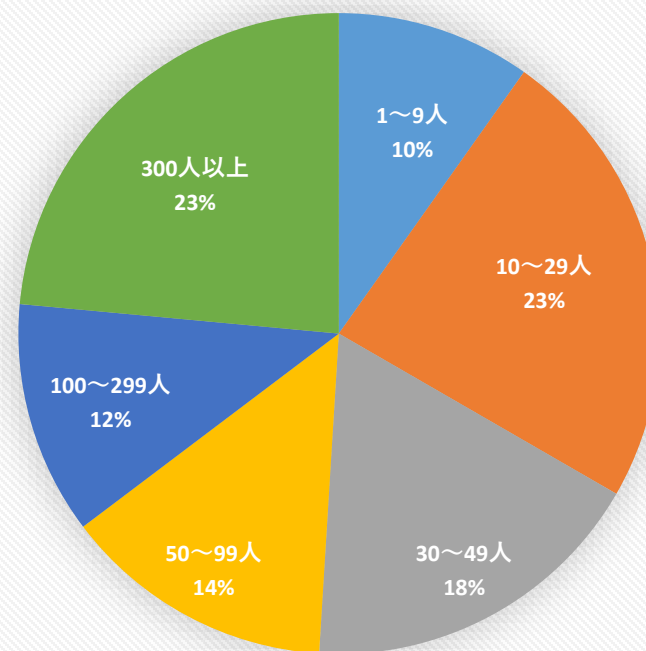
期間：平成31年4月1日から令和6年6月30日

集計内容：労働者数ごとに区分した事業場数の割合

## 事業場の労働者数



## 企業全体の労働者数



監督結果から事業場規模・企業規模に関わらず長時間労働が認められている。

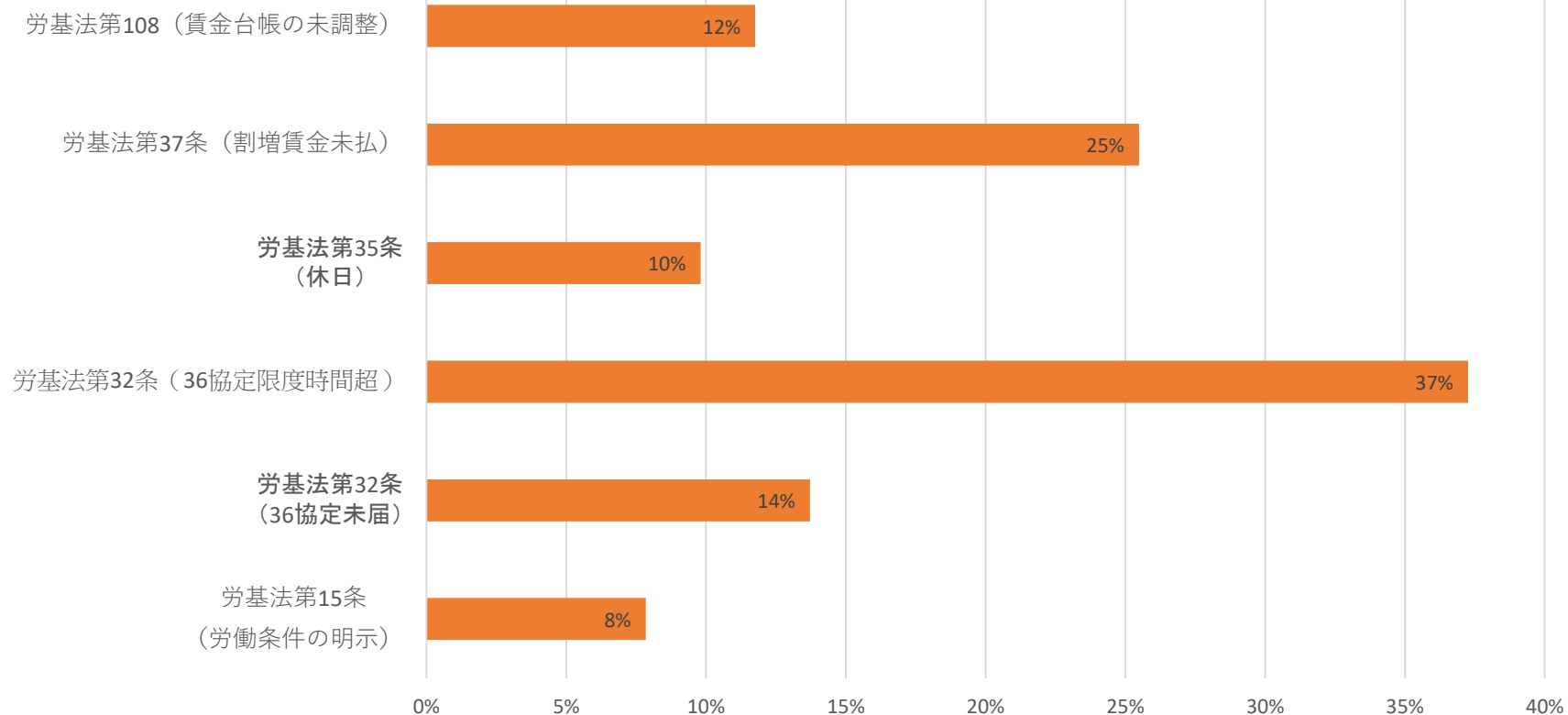
# 長時間労働が認められた事業場についての分析

対象：建設業 月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場（三重労働局管内）

期間：平成31年4月1日から令和6年6月30日

集計内容：各労働基準法違反が認められた事業場の割合

## 労働基準法違反の内容



# 長時間労働が認められた事業場についての分析

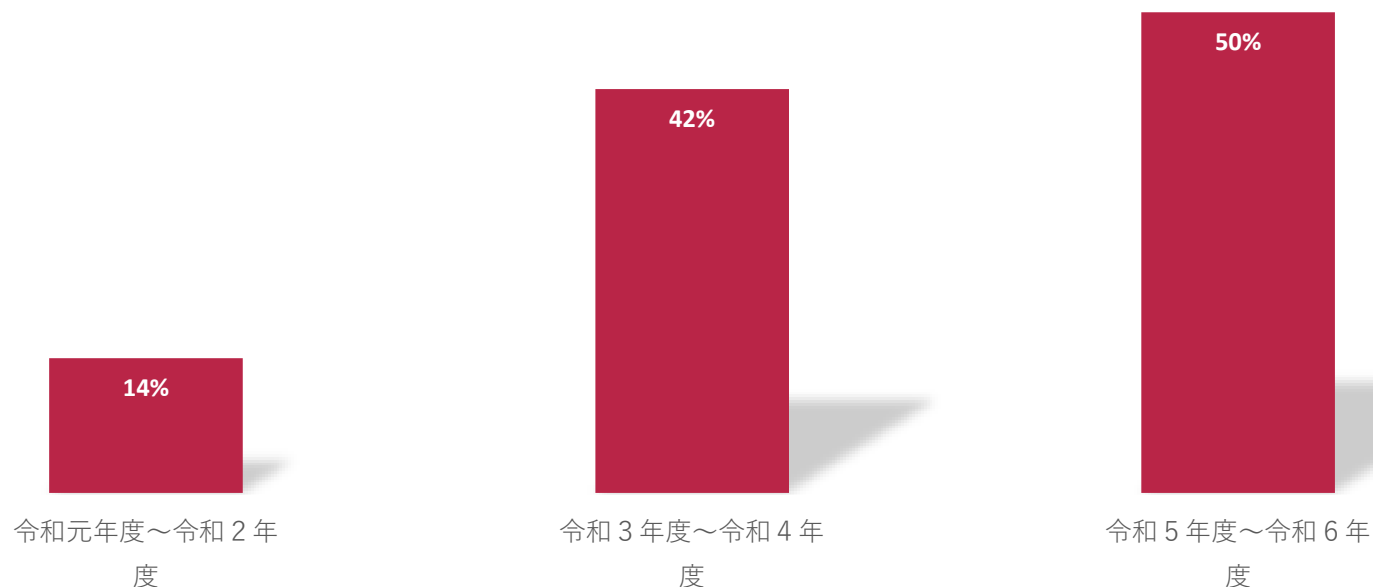
対象：建設業 月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場（三重労働局管内）

期間：平成31年4月1日から令和6年6月30日

集計内容：2年度ごとに区分した36協定の限度時間を超えていた事業場数の割合

（長時間が認められた事業場のうち）

36協定で設定した時間外労働の限度時間を超えていた事業場の割合



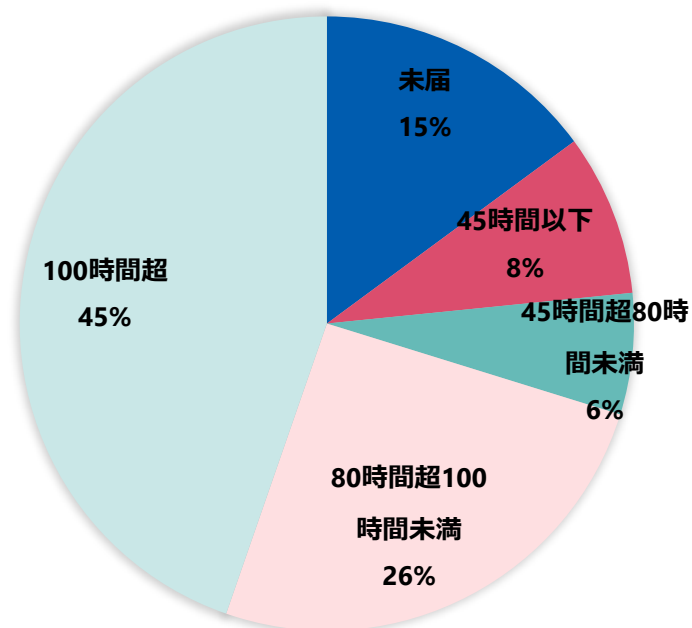
# 長時間労働が認められた事業場についての分析

対象：建設業 月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場（三重労働局管内）

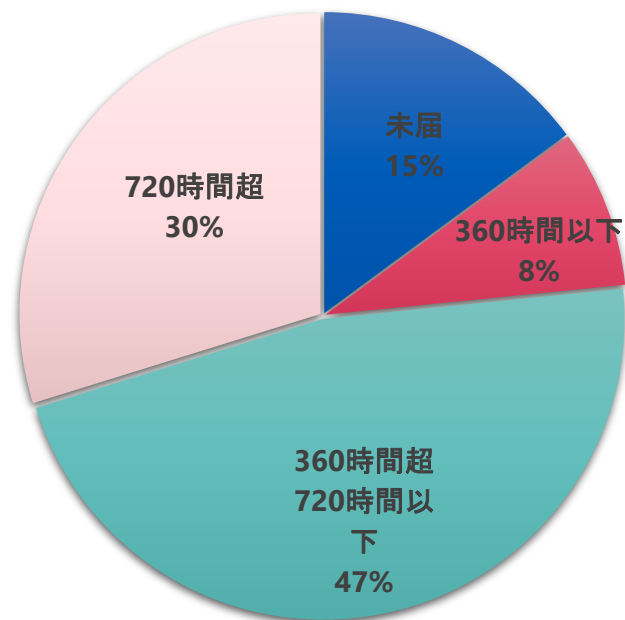
期間：平成31年4月1日から令和6年3月31日

集計内容：適用猶予期間における36協定の限度時間を設定時間ごとに区分した割合  
左のグラフが月の限度時間、

## 月の限度時間



## 年の限度時間

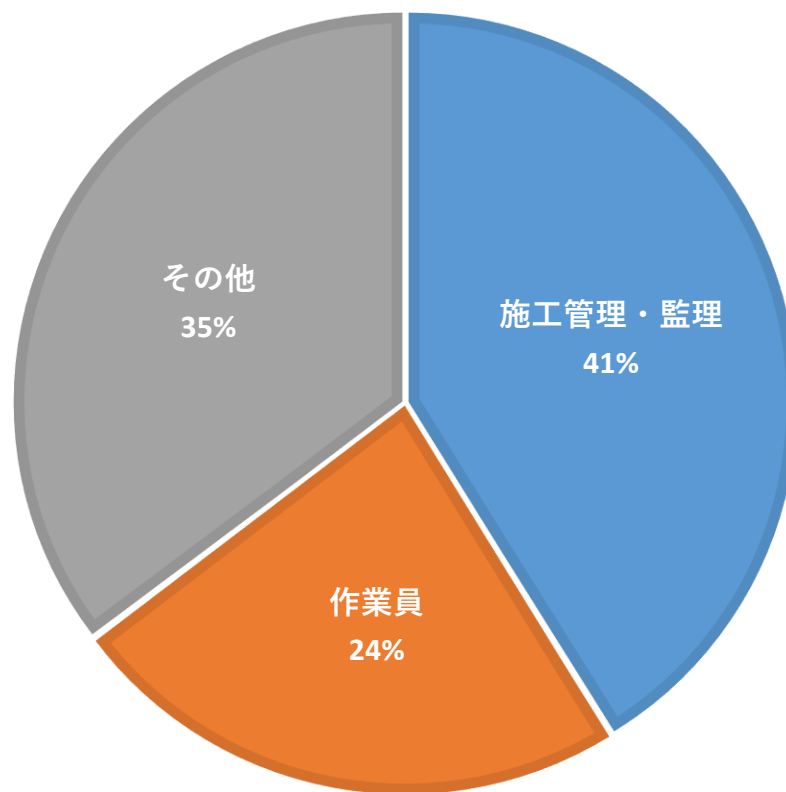


# 長時間労働が認められた事業場についての分析

対象：建設業 月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場（三重労働局管内）

期間：平成31年4月1日から令和6年6月30日

集計内容：最も時間外・休日労働が長い者の職種



# 長時間労働が認められた事業場についての分析

対象：建設業 月80時間を超える時間外・休日労働が認められた事業場（三重労働局管内）

期間：平成31年4月1日から令和6年6月30日

集計内容：時間外・休日労働が長時間となった理由

