



業 種：介護事業

会社概要：特別養護老人ホーム
デイサービスセンター

設 立：平成9年7月

代 表 者：理事長 大橋 秀行

職 員 数：195名（令和6年8月30日現在）

所 在 地：四日市市高砂町
四日市市塩浜栄町

ホームページ：

<https://www.kazekaorukai.co.jp/>

会社のPR情報

社会福祉法人風薫会は、四日市市内に特別養護老人ホーム3施設、デイサービスセンター2施設を運営しています。

「“やさしさ”が利用者様の“生きる”を支え、職員を豊かに成長させる」を法人理念として、「地域で一番信頼される社会福祉法人」をビジョンとして、少しでも地域の皆様のお役に立てるよう、時代の流れに応じた事業改革を進めております。

会社からのメッセージ

障がいのある人もない人も、ともに生き活きと働ける職場づくりをめざします。「地域で一番信頼される社会福祉法人」として、今後もすべての職員を「人財」と考え職員が安心して働ける職場づくりに努めてまいります。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

障害者相談窓口担当者を配置し、配属後の職場でのコミュニケーションや業務遂行、体調管理などについて日常的に支援を行っている。

人材面

精神障害者等にとって働きやすい職場環境づくりを推進する為、ハローワークから講師を招き、精神・発達障害者の特性や共に働く上でのコミュニケーション方法等について学んでいる。

仕事づくり

事業創出

令和4年度経常利益（経常増減差額）が黒字であった。

環境づくり

職務環境

体調が安定しない時に静かな場所や一人になれる場所で休憩したい職員のために、指定の休憩場所以外の空き会議室やスペースを確保して利用を認めている。

業務を間違いなく行えるよう、作業手順を時間ごとに、使用する用具・行う作業を細かく記載した「作業分担表」を作成し、掲示・配布している。

障害者を含め全職員に適用される昇給・賞与に関する評価基準が明示されており、職員全員に共有されている。

数的側面

雇用状況	実雇用率	5.15% (令和5年6月1日現在)
	障害者不足数	0人 (令和5年6月1日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100% (令和6年5月28日現在)
	障害者の平均勤続年数	4年 (令和6年5月28日現在)

質的側面

キャリア形成	<p>職域拡大により勤務時間が増加したこと等により、3年以上前から雇用している障害者の平均年収が5分上昇している。</p> <p>介護経験がなく補助要員として勤務を開始した者が、利用者様ともコミュニケーションをとることができ、職員と同等に1人でおむつ交換、食事補助、見守りができるようになり、業務の幅が広がっている。</p> <p>当初は欠勤や遅刻もあったが、現在は欠勤も遅刻もなく就業時間の実績として年間で250時間増えている。</p>
--------	---