



業種：樹脂製品製造業

会社概要：車載電装部品の金型設計から製作、樹脂成形品と金属成形品の加工、組立加工

設立：1977年7月1日

社員数：142名（男性65名 女性77名）
* 2024年7月現在

所在地：〒三重県松阪市松崎浦町163-1
ホームページ：<http://www.nakagawa-electric.co.jp/>

会社のPR情報

当社は車載電装用成形品の生産と組立てを行っております。得意とするのは、金属部品と樹脂形状を組み合わせる複合加工（インサート成形）で、部品生産用金型（プレス・成形）の設計製作、生産設備の設計製作、製品の量産対応、品質保証まで一貫した体制でのモノ作りを行っております。

会社からのメッセージ

『 平均勤続年数 14年 / 障がい者平均勤続年数 16年 』

一人一人の多様な条件に対応し、働き甲斐のある職場づくりを目標としています。ワークライフサポート・教育制度を中心に生涯キャリアを支援し、個々を見つめ一緒に成長し続けることのできる会社です。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

定着状況	障害者の平均勤続年数 過去3年間に採用した障害者の定着率	16年 100% (令和6年5月末現在)
------	---------------------------------	----------------------------

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成

入社9年目のAさんは、入社以来、製品の外観目視検査の業務に従事。既にベテランの域にあり、令和5年度に班長制度を導入した際には、検査チームの班長に任命されました。リフトを使った検査工程の段取り作業から、班メンバーの業務の割り振りなどの重責業務を行い、日々活躍されておられます。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

仕事づくり

職務選定・創出

求人募集時、応募前の職場見学を積極的に行っております。また、雇用の際には、一人一人の特性を出来るだけ理解した上でその方に合う業務工程・業務環境でお仕事を願いますよう努めており、精神・発達障害者雇用サポーターのアドバイスや就労パスポートの内容等を踏まえ、障害に寄り添った職務選定を行いました。外国籍の方も多数在籍しているので、業務マニュアルは誰でも理解できるよう改善し、作業工程はカラー写真を用いて、簡易な説明と併せ、分かり易いように作業現場に掲示し、誰もが働きやすい職場になるよう工夫を凝らしています。

環境づくり

職務環境

障がいの有無に関わらず、困りごとがある社員には時短勤務の要望等個々に相談に乗っており、これまで通院や急な体調不良の休日にも柔軟に対応してきました。障がい者雇用をきっかけに休息室を完備したため、障がい等に関係無く誰もが、体調不良時に休んで頂ける環境です。

キャリア形成

個人の目標を半年ごとに定め、全従業員が平等に人事考課シートで評価を受けています。上長判定・役員審査の評価のフィードバックを受け、新しい目標を設定しています。教育制度や資格取得制度もありキャリアアップを目指せます。

雇用管理

検査工程では作業の進捗状態が直ぐに分かるよう管理しており、早く出来た者が柔軟に他の応援に入る仕組みが確立しています。作業フォローをしっかりと行い、障がい者はもちろん経験の浅い職員も無理せず安心して働けるよう、常に気配りを行っています。