



三重地方最低賃金審議会
会長様

2024年5月30日

U  三重県支部
楠本 敏夫 

三重県最低賃金の改定に向けた要請について

「政労使会議（2024年3月13日開催）」で岸田総理は、「中小企業・小規模企業で賃上げを実現するには労務費の価格転嫁が鍵となる。政府としては、賃上げの流れを継続できるよう、あらゆる手を尽くす。」「2024年の最低賃金の引上げ額について、最低賃金審議会ですっきりと議論いただき、労働生産性の引上げ努力等を通じ、2030年代半ばまでに1,500円となることを目指すとした目標について、官民連携して努力していく。」と述べた。

UAゼンセン2024賃金闘争集計結果（2024年5月7日現在・単純平均）は、正社員組合員13,563円・4.90%（昨年対比 +3,419円・1.15%）、短時間組合員60円・5.5%（昨年対比 +10.7円・0.86%）となった。

UAゼンセン三重県支部は、成長と分配の好循環を生み出すため、全ての企業で利益を生み出す「適正価格」への価格転嫁と構造的な最低賃金の引上げが必要であると考えている。

〔要請内容〕

1. 成長と分配の好循環と社会・経済再生、低賃金構造からの脱却を実現するため、実効性の高い最低賃金水準であるUAゼンセン三重県支部が目指す「三重県最低賃金 1,070円」に改正すること。
2. 最低賃金の引上げにあたり、高い技術水準の継承をしながら日々の生産活動を続ける中小企業、地場産業の人材確保、生産性向上に向けて実効性のある総合的な支援の拡充をはかること。
3. 三重県地方最低賃金審議会において、意見書の提出および労働者・使用者、その他関係者の意見陳述の機会を確保すること。特に有期雇用労働者の意見を尊重すること。

〔理由〕

エネルギー、原材料価格、生活必需品の高騰など三重県消費者物価総合指数（2024年3月）は、2020年を100とすると107.2%、前年同月比で2.7%上昇している。

三重県内の有効求人倍率（2024年1月）は、1.33倍で、前月を0.04ポイント上回り上昇傾向であるが「県内の雇用情勢は、持ち直しの動きが広がりつつあるものの、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に注意する必要がある。」となっている。

経済情勢の先行きに不透明感はあるものの、三重県内の中小企業は、技術の継承・人材確保・労働者の安定的な生活維持に向けて賃上げを含めた処遇改善をおこなった。

日本国憲法第25条「健康で文化的な最低限の生活」を保障するには、三重県最低賃金をUAゼンセン三重県支部が目指す「三重県最低賃金 1,070円」実現することが必要と考える。

三重県地方最低賃金審議会は、賃金底上げによる生活基盤を確立する役割が、一層重要性を増しており、機能を十分に発揮するよう強く求めるとともに、速やかに最低賃金額を大幅に引き上げ、公正な労働基準とセーフティネットの確立に向けて、実効性の高い水準に改正されることを要請する。

以上

2024賃金闘争 妥結集計(正社員・部門別)

平均賃金(単純平均)

5月7日 10:00現在

部門名	参加組合数	妥結組合数	妥結進捗率	要求内容			妥結内容			前年同時期要結(2023.5.8 10:00)		
				体系維持原資	賃金引上分	総合計	体系維持原資	賃金引上分	総合計	体系維持原資	賃金引上分	総合計
製造産業部門	724	275	38%	4,535	11,130	14,767	4,625	8,553	11,878	4,603	5,598	9,146
				1.57	3.87	5.59	1.59	2.96	4.44	1.62	1.97	3.49
				129	129	275	129	129	275	136	136	263
流通部門	463	220	48%	4,381	12,064	17,489	4,338	9,621	14,057	4,244	6,039	10,253
				1.46	4.01	6.19	1.44	3.19	4.96	1.44	2.06	3.69
				98	98	220	98	98	220	88	88	201
総合サービス部門	584	145	25%	4,858	14,678	18,221	4,904	11,955	16,006	4,846	7,335	11,885
				1.62	5.00	6.53	1.64	4.02	5.66	1.63	2.54	4.35
				76	76	145	76	76	145	70	70	138
UAゼンゼン計	1,771	640	36%	4,566	12,322	16,485	4,602	9,752	13,563	4,553	6,144	10,144
				1.55	4.20	6.01	1.55	3.30	4.90	1.57	2.13	3.75
				303	303	640	303	303	640	294	294	602

※上段 額、中段 率(%)、下段 組合数(金額記入のあるもの)。

※体系維持原資と賃金引上分は賃金体系維持が出来る組合(X組合)のみの集計、総合計はX組合と賃金体系維持が不明な組合(Y組合)との集計のため、二つの和は総合計と一致しない。

労務構成		
算定基礎賃金	組合員平均年齢	平均勤続
267,073	40.6	14.6
275	275	170
286,477	1,287	41.0
220	220	192
283,929	635	41.0
144	145	122
277,552	759	40.9
639	640	484

平均賃金(加重平均)

部門名	参加組合員数	妥結組合員数	妥結進捗率	要求内容			妥結内容			前年同時期要結(2023.5.8 10:00)		
				体系維持原資	賃金引上分	総合計	体系維持原資	賃金引上分	総合計	体系維持原資	賃金引上分	総合計
製造産業部門	175,353	110,426	63%	5,293	12,239	17,215	5,338	10,618	15,305	5,434	7,284	12,287
				1.69	3.94	5.60	1.70	3.40	4.93	1.76	2.38	4.02
				86,594	86,594	110,426	86,594	86,594	110,426	88,534	88,534	109,475
流通部門	339,513	283,079	83%	4,422	13,418	18,209	4,391	11,224	15,718	4,397	7,104	11,278
				1.41	4.35	6.18	1.40	3.62	5.32	1.43	2.35	3.88
				172,649	172,649	283,079	172,649	172,649	283,079	164,407	164,407	270,641
総合サービス部門	197,749	92,013	47%	5,345	15,224	19,081	5,323	12,399	17,194	5,488	7,377	13,277
				1.75	5.02	6.55	1.74	4.07	5.85	1.81	2.42	4.51
				42,198	42,198	92,013	42,198	42,198	92,013	36,772	36,772	69,176
UAゼンゼン計	712,615	485,518	68%	4,802	13,332	18,149	4,794	11,215	15,904	4,853	7,194	11,832
				1.54	4.32	6.12	1.54	3.62	5.33	1.58	2.37	4.01
				301,441	301,441	485,518	301,441	301,441	485,518	289,713	289,713	449,292

※上段 額、中段 率(%)、下段 組合員数(金額記入のあるもの)。

※体系維持原資と賃金引上分は賃金体系維持が出来る組合(X組合)のみの集計、総合計はX組合と賃金体系維持が不明な組合(Y組合)との集計のため、二つの和は総合計と一致しない。

労務構成		
算定基礎賃金	組合員平均年齢	平均勤続
308,858	39.5	14.7
110,426	78,282	73,677
299,474	283,079	40.2
283,079	242,779	238,440
294,120	92,013	40.7
91,978	84,532	75,398
300,594	485,518	40.2
485,483	405,593	387,515

2024賃金闘争 要結集計(正社員・規模別)

平均賃金(単純平均)

5月7日 10:00現在

組合員数	参加組合数	要結組合数	要結進捗率	要約内容			要約内容			前年同時期要結(2023.5.8 10:00)	
				体系維持原資	賃金引上分	総合計	体系維持原資	賃金引上分	総合計		
1~99人	864	204	24%	4,094	11,138	14,833	4,347	8,116	11,703	5,064	8,731
100~299人	450	142	32%	4,630	11,789	16,197	4,593	9,327	13,155	5,910	9,944
300人未満	1,314	346	26%	4,371	11,474	15,393	4,474	8,741	12,299	5,554	9,282
300~999人	308	177	57%	4,603	12,552	17,406	4,609	10,140	14,363	6,388	10,585
1000~2999人	107	80	75%	4,738	13,323	18,064	4,692	10,487	15,651	6,650	11,760
3000人~	42	37	88%	4,995	13,327	18,891	5,001	11,569	17,039	7,395	12,491
300人以上	457	294	64%	4,701	12,910	17,772	4,691	10,452	15,050	6,630	11,162
UAゼンセン計	1,771	640	36%	4,566	12,322	16,485	4,602	9,752	13,563	6,144	10,144
平均賃金(加重平均)				303	303	640	303	303	640	294	602

労務構成			
算定基礎賃金	組合員数平均	平均年齢	平均勤続
253,909	43	42.0	13.9
203	204	124	11.6
277,059	183	41.1	14.7
142	142	107	10.3
263,438	100	41.6	14.3
345	346	231	21.9
286,424	527	40.3	14.5
177	177	152	14.4
302,315	1,753	40.0	13.9
80	80	71	6.8
313,180	5,872	40.1	13.1
37	37	30	2.8
294,116	1,533	40.2	14.2
294	294	253	24.0
277,552	759	40.9	14.2
639	640	484	45.9

平均賃金(加重平均)

組合員数	参加組合数	要結組合数	要結進捗率	要約内容			要約内容			前年同時期要結(2023.5.8 10:00)	
				体系維持原資	賃金引上分	総合計	体系維持原資	賃金引上分	総合計		
1~99人	33,568	8,763	26%	4,151	10,964	14,837	4,240	8,008	11,879	5,303	8,887
100~299人	79,432	25,975	33%	4,756	11,911	16,427	4,683	9,309	13,321	5,967	10,145
300人未満	113,000	34,738	31%	4,629	11,712	16,026	4,590	9,036	12,957	5,863	9,870
300~999人	165,532	93,316	56%	4,511	12,698	17,429	4,519	10,185	14,276	6,676	10,802
1000~2999人	180,007	140,202	78%	4,663	13,437	18,041	4,629	10,697	15,784	6,663	11,820
3000人~	254,076	217,262	86%	4,811	13,418	18,312	4,804	11,330	16,131	7,279	11,996
300人以上	599,615	450,780	75%	4,802	13,332	18,149	4,794	11,215	15,904	7,194	11,832
UAゼンセン計	712,615	485,518	68%	301,441	301,441	485,518	301,441	301,441	485,518	289,713	449,292
平均賃金(加重平均)				303	303	640	303	303	640	294	602

労務構成			
算定基礎賃金	組合員数平均	平均年齢	平均勤続
255,198	8,763	41.2	14.0
8,728	25,975	5.537	5.042
277,509	25,975	40.9	14.6
25,975		19.698	19.132
277,898	34,738	41.0	14.4
34,703	93,316	25.235	24.174
286,595		40.1	14.3
93,316		80.760	77.486
302,877	140,202	40.0	13.9
140,202		121.381	115.381
309,717	217,262	40.2	12.7
217,262		178.217	170.524
302,803	450,780	40.1	13.4
450,780		380.358	363.341
300,594	485,518	40.2	13.5
485,483		405.593	387.515

※上段 額、中段 率(%)、下段 単純平均は組合数・加重平均は組合員数(金額記入のあるもの)
 ※体系維持原資と賃金引上分は賃金体系維持が出来る組合(X組合)のみの集計、総合計はX組合と賃金体系維持が不明な組合(Y組合)との集計のため、二つの和は総合計と一致しない。

2024賃金闘争 妥結集計 (パートタイマー・部門別)

5月7日10:00現在

部門別	単純平均	要求内容				要結内容				前年同時期妥結(2023.5.8 10:00)				労務構成	
		妥結組合数	合計	制度昇給計	引上げ計	合計	制度昇給計	引上げ計	合計	制度昇給計	引上げ計	算定基礎時給	組合員数平均	平均勤続	
															0
製造産業部門	0														
流通部門	200														
総合サービス部門	66														
UAゼンセン計	266														

部門別	加重平均	要求内容				要結内容				前年同時期妥結(2023.5.8 10:00)				労務構成	
		妥結組合員数	合計	制度昇給計	引上げ計	合計	制度昇給計	引上げ計	合計	制度昇給計	引上げ計	算定基礎時給	組合員数合計	平均勤続	
															0
製造産業部門	0														
流通部門	628,905														
総合サービス部門	145,625														
UAゼンセン計	774,530														

※上段 額、中段 率(%)、下段 単純平均は組合員数・加重平均は組合員数・加重平均の集計のため、二つの和は総合計と一致しない。
 ※制度昇給計と引上げ計は両方に数値入力があった組合のみを集計。総合計は全組合の集計のため、二つの和は総合計と一致しない。