

## 株式会社タカキタ



従業員に安心して長く働いてもらえるように、仕事と家庭の両立支援に取り組んできた。1回目のくるみん認定を取得した後、全社を挙げ継続的に子育て支援に取り組むことし、目標を掲げ取り組みを推進したことが、今回のプラチナくるみんと2回目くるみん認定の取得につながった。

苦労した点は、育児休業者の業務をどのようにこなしていくのかだったが、管理職へ周知し理解を得ると共に各課、各係内で業務分担の見直しを行うことで、育休を取りやすい環境を事前に整えた。今後も様々な支援策を拡充し、働きやすい職場環境整備に努めたい。

## 東進産業株式会社



全国的に建設工事の現場を抱える企業として、働きやすい職場環境整備に取り組んでいくことは重要で、社長の方針として働き方改革に取り組む姿勢が示され、推進することができた。

長時間労働が発生しないよう、事前にシステムでアラートを出すことや、上司を含めてコミュニケーションを取ってきた。子どもがいる従業員が仕事を続けやすいよう、テレワークを利用しやすくしており、当日の申出や、夏休みなどの長期休暇期間の集中利用などにも対応している。

社員数が少なく女性も少ない中、本人の頑張りもあり、部長職の女性が1名誕生した。今後は、後に続く者の育成に取り組んでいきたい。

## 医療法人豊和会



事業所の一つの病院が、女性が働きやすい医療機関認証制度を取得したことをきっかけに、法人全体で働きやすい職場となるよう、えるぼし認定取得を目指した。

どの事業所においても同じ水準のサービス提供ができるよう教育システムを開発し、雇用形態にかかわらず年間を通して研修を受けられるようにしたことで、育児休業から安心して復帰できるようになった。

長く働き続ける女性が増えたことが、女性の管理職の増加につながった。今後は介護休業の取得についても対応していきたい。