



業 種：老人福祉・介護事業

会社概要：福祉用具、住宅改修、
通所介護、訪問介護、
訪問看護など

所在地：松阪市山室町2358-11

HP：<https://www.home-kagayaki.com>

会社のPR情報

ご入居者様はお客様。『おもてなし』の心で、24時間年中無休の介護・看護が連携した訪問介護、訪問看護などの高齢者介護サービスを提供しております。『ここを選んで良かった。』、『ここに住んで良かった。』と思っ頂ける高齢者介護施設を目指しております。

会社からのメッセージ

ご入居者様に質の高い介護、看護サービスが提供できるように、障がい者の方と全職員が協力して仕事ができる『風通しの良い職場作り』を心掛けております。介護、看護の仕事に就けた事を誇りに思い、共に働く職員同士が、日々、感謝の気持ちを忘れずに、笑顔で助け合う事の出来る職場作りを構築しております。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況 及び 定着状況	実雇用率	2023年6月現在：3.39%
	過去3年間に採用した障害者の 就職1年後定着率	100%
	障害者不足数	0名

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成

○各部署に配置している『障がい者担当リーダー』が中心になって、障害者一人一人の能力や適性、仕事の習熟度等を見ながら担当する仕事の種類を増やしたり、それに応じて就労時間についても短時間からフルタイムに増やすなどして、キャリアアップを図るように取り組んでいます。

○賃金に関する処遇面では、当社の賃金規定により、障がいの有無にかかわらず、昇給は『本人の能力、技能の向上等を総合的に勘案』して決めており、各人の達成度や頑張り具合等が給与にも反映されるような仕組みになっています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

○障がい者雇用に対する当社方針である『障がい者の方と共に支えあい会社の繁栄を目指す』ことを全社員が意識するように、当社が所有する施設には『障がい者担当リーダー』を配置して、当該リーダーの勉強会や外部研修の受講を定期的に行っています。

○障害者雇用を行うにあたっては、『障がい者担当リーダー会議』を開催しており、そこでは、各リーダーが自分の所属部署に限定することなく、横断的に雇用する障害者の障害特性を理解し、当該者の障害や障害の程度に見合う現場の検討と、受け入れた場合の配慮事項等について理解を深めることで職場定着に資するよう取り組みを進めています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

職務環境

○当社が所有する施設は、すべてバリアフリーで、玄関や間仕切りは自動ドアとなっており、手すりやエレベータを完備して、上下の移動も容易です。また、ハンディキャップルーム（障がい者用トイレ）も完備するなど、障がい特性に配慮した働きやすい職場環境づくりに努めています。

○担当する仕事内容について、各人の作業能力に応じて、時間毎に作業場所や作業手順を定めたスケジュール表を作成し、そのスケジュール表に基づいて容易に作業が行えるようにしています。また、作業途中で困りごとが生じた際には、各部署に配置している『障がい者担当リーダー』等が中心になって課題解決に努めています。

働き方

【短時間勤務制度の整備・活用について】
○当社の就業規則で、全社員が利用できる短時間勤務制度を整備し、育児や介護等のライフスタイルに合わせて柔軟な勤務形態を認めており、また、障がい者雇用においても、当人の業務の習熟度や体調面等も考慮して、ヒアリング等も行いながら当人の希望に添えるよう、契約期間の途中であっても勤務時間の長短に柔軟に対応することで職場定着につなげるよう取り組みを行っています。

【時間単位の年次有給休暇制度の整備・活用について】
○誰もが生き生きと働けるよう、心と体のリフレッシュが行えるように年次有給休暇の取得促進に努めており、スマホを用いた休暇申請が容易に行えるように『社内勤怠管理アプリ』を導入したことで、休暇申請にかかる省力化が実現し、結果、取得促進にもつながっています。

また、時間単位で有給休暇が取得可能なことから、障がい者が体調に合わせての早退も容易になり、職場定着にもつながるだけでなく、育児や介護をしている職員も短時間の通院等で取得するなど、すべての社員が働きやすい職場環境の形成・職場定着につながっています。