

株式会社 愛安住

2021年くるみん(初回)認定

所在地 伊賀市
業種 不動産業, 物品賃貸業
労働者数 115名



～ 行動計画期間 ～

平成 29 年 11 月 1 日～令和 2 年 10 月 31 日

～ 行動計画の取り組み内容・達成状況 ～

【目標 1】

産前産後休業、育児休業の制度について、社員全員に改めて周知することにより、社員の育児休業等の取得を促す。特に、男性社員による育児休業の実現に向けて、雇用環境の整備と意識改革を促し、子育てを行っている社員全員が育児休業を取得できるための制度についての周知を徹底する。

【取組内容・達成状況】

- ・ 男性の育児休業に関する資料を社内に掲示。
 - ・ 社内グループウェア総務ポータルに妊娠から育児休業～復職後までの就業継続の支援に関する資料を掲載。
 - ・ 男性従業員の配偶者の出産予定者には、該当者へ育児休業に関する資料を配布。
- ⇒計画期間内に女性の育児休業取得率100%、男性の育児休業取得率 30%を達成。

【目標 2】

期間内に、時間外労働を削減出来る働きやすい環境整備を実施する。

【取組内容・達成状況】

- ・ 毎月の時間外労働時間の把握、業務改善会議を実施。
 - ・ 従業員と上長が面談等を行い、時間外労働を削減し、労働環境を改善できるよう業務の見直し。
- ⇒令和 2 年度の各月の時間外労働および休日労働の時間数 45 時間未満を達成。