

令和5年度特定（産業別）最低賃金の金額改正の必要性についての参考人意見聴取結果

		2 経営事情	
業種	聴取項目 件数	上段：貴社の現況は	
		下段：今後の見通し	
		理由	
電線・ケーブル製造業	5	良い	1 為替の影響、客先需要が好調に推移。
		悪い	4 受注状況が悪化傾向。/ 物流費や原材料費の高騰、顧客の在庫調整の影響。
		その他	0
		期待できる	2 昨年以上の決算見通しであるが、物流費、物価の高騰などで不透明感が強い。/ 計画的に収益の向上を目指す。
		期待できない	3 今年度の下期は営業情報からの見通しで厳しい。/ 楽観視できる状況ではないため。
		その他	0
洋食器・刃物・手道具・金物類製造業	5	良い	2 受注が好調なため。/販売先と値上交渉したため。
		悪い	3 理由未記載
		その他	0
		期待できる	1 受注が堅調なため。
		期待できない	4 調達品や電気料金の値上が止まらないため。/ 受注状況が不透明であるため。
		その他	0
一般機械器具製造業	7	良い	1 自動車分野の復調
		悪い	6 電気品の調達がスムーズでない。/客先からの注文が入らない。/自動車関係の部品の需要が戻ってこない。/原材料高騰による収益圧迫
		その他	0
		期待できる	3 徐々に回復すると思われる。/ いずれは自動車関係の部品の需要が戻ってくる。/ 受注増
		期待できない	4 EV自動車の普及によるエンジン廻りの生産低下 / 主要製品のモデルチェンジのため減産となる。/先行きが見えない。
		その他	0
電気機械器具製造業	6	良い	4 横ばい / 半導体が一気に揃い始めたため。
		悪い	2 取引先からの仕事が激減したため。 / 部材入荷遅延による未完成品在庫過多の為に製品売上が出来ない。
		その他	0
		期待できる	3 受注の状況は緩やかだが右肩上がりの傾向である。
		期待できない	3 取引先から今期は厳しいとの回答、来期も予想がつかない。 / 半導体不足が落ち着くと暇になりそうだから。
		その他	0
輸送用機械器具製造業	8	良い	5 売上増 / 経費削減を行えた。 / 新型コロナによる需要減が若干回復傾向、ただしコロナ前には至っていない
		悪い	3 コロナの影響が続いている / 自動車生産調整、次世代自動車への移行の影響 / 状況改善の話聞かない。
		その他	0
		期待できる	5 売上増 / 生産調整の終了と次世代自動車の開発加速が見込まれる。/ 現状が底だと考える。
		期待できない	3 漁業の低下、人口減少 / 主要取引先の受注見込みの減少/ 前年より向上が見込まれるが、コロナ前に戻るには時間を要する。
		その他	0

※ その他は無回答を含む。

3 賃金に関する事項

業種	聴取項目 件数	① 労働者の賃金は 他社に比べてどうか		② 今年の賃金は引き上げられた (理由)		③ 貴社の賃金 が他社に影響を及ぼしているか (理由)			
電線・ケーブル製造業	5	高い	0	引き上げた	5	求人活性化、労使交渉、人への投資 世間の動向・人材確保に向けた競争力の強化	思う	0	
		普通	5	据え置いた	0		思わない	5	そこまでの影響は当社にはない。
		低い	0	引き下げた	0				
		その他	0	引き上げ予定	0		その他	0	
				その他	0				
洋食器・刃物・手道具・金物類製造業	5	高い	0	引き上げた	5	物価上昇のため、人材確保のため、 従業員の生活保障のため	思う	0	
		普通	5	据え置いた	0		思わない	5	平均的な賃金であり影響はない。 業界のリーダー的存在ではない。
		低い	0	引き下げた	0				
		その他	0	引き上げ予定	0		その他	0	
				その他	0				
一般機械器具製造業	7	高い	1	引き上げた	4	定期昇給、ベースアップ、人材確保 モチベーションの向上、物価上昇への対応	思う	0	
		普通	6	据え置いた	1	物価高のため引き上げたいが業績不振のため	思わない	7	零細企業のため。 賃金だけでは影響を及ぼすとは考えにくい。
		低い	0	引き下げた	0				
		その他	0	引き上げ予定	2	見通しが立てば引き上げたい。	その他	0	
				その他	0				
電気機械器具製造業	6	高い	1	引き上げた	5	最低賃金の改定、現況がよかったため 人材不足のため、人材流出を防ぐため	思う	1	周囲の大企業の賃金が高い
		普通	4	据え置いた	0		思わない	5	中小零細企業のため。 最低賃金額のため。
		低い	1	引き下げた	0				
		その他	0	引き上げ予定	1	最低賃金が合わせて引き上げる予定	その他	0	
				その他	0				
輸送用機械器具製造業	8	高い	1	引き上げた	5	労使協議/能力給の引上/定期昇給 若年層の定着、30代前半までの社員の昇給	思う	1	生産性や人件費以外のコストを見直す きっかけになる
		普通	6	据え置いた	2	売上の上昇見込みを考慮中			規模が小さいため
		低い	1	引き下げた	1	仕事量減少	思わない	7	取引先に影響を及ぼすほどではない
		その他	0	引き上げ予定	0				
				その他	0		その他	0	

※ その他は無回答を含む。

		4 特定（産業別）最低賃金の金額に関する事項		
業種	聴取項目 件数	金額改正は必要 と思われますか		理 由
		思う		
電線・ケーブル製造業	5	思う	1	物価動向等
		思わない	4	価格転嫁する環境が整う必要があるため。 電線業界が他産業と比較して付加価値が高いとは思えない。
		その他	0	
洋食器・刃物・手道具・金物類製造業	5	思う	3	産業別の格差是正は必要と思われるから。 / 数年間改正されていないため。
		思わない	2	特定最低賃金が最新であれば参考にできるが、県の最低賃金が公表されているので、不可欠だとは思わない。 金額改正の必要性がわからない。
		その他	0	
一般機械器具製造業	7	思う	3	全体に底上げが必要 / 基準があった方がよいと思う。 / あらゆる物価が上昇しているため、配慮すべき。
		思わない	3	大幅な改定は不要と思う。 地域別最低賃金が適用されるから。
		その他	1	わからない。
電気機械器具製造業	6	思う	1	産業別に見合う金額改正が必要、取引先の単価改正も必要。
		思わない	5	メーカーから工賃を挙げてもらえないのにどこから調達するのか。 / 業種によつての賃金格差がないと思われるから。 賃金改正に伴い労働時間短縮される扶養形態の見直しが最重要である。
		その他	0	
輸送用機械器具製造業	8	思う	5	産業の魅力を高めるため。 / 従業員のスキル向上を図り生産性を高める。 / 物価上昇のため。 / 改善の必要性を感じる。
		思わない	3	経営が困難になる。 / 主力製品が多岐にわたるため産業別の区分が煩わしく感じることもある。
		その他	0	

※ その他は無回答を含む。

		5 その他最低賃金についての意見等	
業種	聴取項目	適正最賃の望ましい額	理 由
	件数		
電線・ケーブル製造業	5	1社 時給933 円	電線業界が他産業と比較して付加価値が高いとは思えない。
		1社 時給980 円	理由未記載。
		1社 時給990 円	人材確保のため。
		円	
		円	
洋食器・刃物・手道具・金物類製造業	5	2社 時給933 円	理由未記載。
		1社 時給940 円	三重県の最低賃金より高くないと人材が不足になるため。
		1社 時給950 円	社員のためにはより高額が望ましいと思うが、経営的には厳しい。
		円	
		円	
一般機械器具製造業	7	1社 時給940 円	理由未記載。
		1社 時給950 円	理由未記載。
		2社 時給1000 円	現状・社会傾向を踏まえた最低額。
		1社 日給8000 円	理由未記載。
		1社 日給8800 円	ワーキングプアに陥らないために最低必要な額。
		1社 時給933 円	現状で問題ない。
電気機械器具製造業	6	1社 時給850 円	電気代高等や保険料、有給などの保証をする上で、工賃と吊り合う額。
		1社 時給800~900 円	扶養形態による労働時間短縮の影響を考えると、この賃金レベルが限界である。
		1社 時給900 円	親会社からのチャージが低いためここから引上げてほしい。
		1社 時給950 円	理由未記載。
		円	
		円	
輸送用機械器具製造業	8	2社 無回答	金額は難しい。
		1社 時給 950 円	よくわからない。
		1社 時給 987 円	理由未記載。
		3社 時給1000 円	現状の最低賃金から若干の上乗せが必要と思われる。/月200時間として月20万円
		2社 時給1200 円	特殊な仕事であり1000円では見合わない。/ 次世代の教育と成長のため。
		円	
1社 無回答			

特定最賃を下回った金額：朱書き

6 低賃金労働者の実態		
金額	職 種	
時給 970 円	一般作業職	
日給 円		
月給 円		
時給 934 円	組立	
日給 9,954 円	製造	
月給 円		
時給 933 円	総務経理	
日給 6,972 円	事務職	
月給 円		
時給 933 円	梱包	
日給 円		
月給 円		
時給 1000 円	清掃・加工	
日給 8,182 円	記載なし	
月給 354,350 円	営業	