

三重労働局発表
令和5年9月20日（水）

三重労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 伊藤 友彦
雇用環境・均等室長補佐 白塚山泰人
上席雇用環境改善・均等推進指導官 矢田 有
電話 059-261-2978
059-226-2318

女性活躍企業
増加中！

女性活躍推進法に基づく**えるぼし認定（3つ星）**

株式会社ケアサポートあゆむ（尾鷲市）

河村産業株式会社（四日市市）

株式会社東海セイムス（松阪市）くるみんW認定

医療法人尚徳会（桑名市）

医療業県内初

三重労働局（局長 金尾文敬）は、令和5年4月から8月までの間に女性活躍推進法に基づき「**えるぼし認定企業（第3段階・3つ星）**」として、**株式会社ケアサポートあゆむ（代表取締役 下地伴樹）**、**河村産業株式会社（代表取締役 河村常雄）**、**株式会社東海セイムス（代表取締役 北原直仁）**、**医療法人尚徳会（理事長 与那覇尚）**を認定いたしました。県内でえるぼし認定企業はのべ13社になり女性活躍推進に取り組む企業が増えています。男女とも継続就労できる職場環境は人材の確保・定着や社員のモチベーションの向上など企業にとってもメリットがあります。

なお、株式会社東海セイムスについては、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」も同時期に認定し、医療法人尚徳会は三重県下の医療業で初のえるぼし認定法人となりました。

三重労働局では、下記のとおり認定通知書交付式を行います。
当日の取材をよろしくお願いいたします。



◆ **えるぼし認定通知書交付式**

日時：令和5年9月27日（水） 13：30 から

場所：津第二地方合同庁舎 地下共用会議室

（津市島崎町327-2）

※ 取材をご予定いただける報道機関の方は、9月27日（水）正午までに、上記担当までご連絡をお願いいたします。

株式会社ケアサポートあゆむ

～えるぼし3つ星認定～

住所:尾鷲市 業種:老人福祉・介護事業

労働者数:60名(認定申請日令和5年3月23日時点)



◇評価項目5つ全て満たすため3つ星認定◇

評価項目	基準	達成状況
(1)採用	直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること(※)。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの 平均値(平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値(平均値が4割を超える場合は4割)以上であること。 医療, 福祉:66.1% (※)正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみに該当すれば足りる	○ (※)に該当
(2)継続就業	男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が 0.7以上 。	○
(3)労働時間等の働き方	労働者の月別平均残業時間が各月ごと 全て45時間未満 。 ・対象期間は直近の事業年度。 ・平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間。	○
(4)管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の 平均値以上 。 医療, 福祉:41.8%	○
(5)多様なキャリアコース	直近3事業年度において、以下について 301人以下の事業主は1項目以上の実績 。 ア 非正規女性労働者の通常の労働者への転換又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	○ ア 2名 実績あり

河村産業株式会社

～えるぼし3つ星認定～

住所: 四日市市 業種: 製造業

労働者数: 243名(認定申請日令和5年4月25日時点)



◇評価項目5つ全て満たすため3つ星認定◇

評価項目	基準	達成状況
(1)採用	直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること(※)。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの 平均値(平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値(平均値が4割を超える場合は4割)以上であること。 製造業: 21.3% (※)正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみに該当すれば足りる	○ (※)に該当
(2)継続就業	男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が 0.7以上 。	○
(3)労働時間等の働き方	労働者の月別平均残業時間が各月ごと 全て45時間未満 。 ・対象期間は直近の事業年度。 ・平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間。	○
(4)管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の 平均値以上 。 電子部品・デバイス・電子回路製造業: 3.2%	○
(5)多様なキャリアコース	直近3事業年度において、以下について301人以下の事業主は 1項目以上の実績 。 ア 非正規女性労働者の通常の労働者への転換又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	○ エ 1名 実績あり

株式会社東海セイムス

～えるぼし3つ星認定～

所在地：松阪市 業種：小売業

労働者数：945名（認定申請日令和5年5月29日時点）



◇評価項目5つ全て満たすため3つ星認定◇

評価項目	基準	達成状況
(1) 採用	直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること（※）。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値（平均値が4割を超える場合は4割）以上であること。 卸売業，小売業：32.4% （※）正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみに該当すれば足りる	○ （※）に該当
(2) 継続就業	男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が0.7以上。	○
(3) 労働時間等の働き方	労働者の月別平均残業時間が毎月ごと全て45時間未満。 ・対象期間は直近の事業年度。 ・平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間。	○
(4) 管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値以上。 卸売業，小売業：6.8%	○
(5) 多様なキャリアコース	直近3事業年度において、以下について301人以上の事業主は2項目以上（非正社員がいる場合は必ずアを含むこと）の実績。 ア 非正規女性労働者の通常の労働者への転換又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	○ ア 1名 エ 3名 実績あり

医療法人尚徳会

～えるぼし3つ星認定～

所在地：桑名市 業種：医療業

労働者数：701名（認定申請日令和5年5月31日時点）



◇評価項目5つ全て満たすため3つ星認定◇

評価項目	基準	達成状況
(1) 採用	男女別の採用における競争倍率が同等程度。 (女性の競争倍率×0.8 < 男性の競争倍率)	○
(2) 継続就業	男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が0.7以上。	○
(3) 労働時間等の働き方	労働者の月別平均残業時間が各月ごと全て45時間未満。 ・対象期間は直近の事業年度。 ・平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間。	○
(4) 管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値以上。 医療, 福祉: 41.8%	○
(5) 多様なキャリアコース	直近3事業年度において、以下について301人以上の事業主は2項目以上（非正社員がいる場合は必ずアを含むこと）の実績。 ア 非正規女性労働者の通常の労働者への転換又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	○ ア 11名 ウ 5名 エ 101名 実績あり

三重労働局管内「えるぼし」認定企業一覧



令和5年8月末時点

No.	企業名	所在地	認定段階	認定年
1	有限会社ウェルフェア三重	伊勢市	3つ星	2018年
2	株式会社マスヤ	伊勢市	3つ星	2018年
3	社会福祉法人三重豊生会	多気郡	3つ星	2018年
4	ユナイテッド・セミコンダクター・ジャパン株式会社 (三重富士通セミコンダクター・ジャパン株式会社から 2019/10/11名称変更)	桑名市	2つ星	2018年
5	株式会社中田商事	伊賀市	2つ星	2020年
6	株式会社百五銀行	津市	3つ星	2021年
7	イージス・グループ有限責任事業組合	四日市市	2つ星	2021年
8	ユナイテッド・セミコンダクター・ジャパン株式会社	桑名市	3つ星	2021年
9	株式会社アイ・エヌ・ジー	桑名郡	2つ星	2022年
10	株式会社ケアサポートあゆむ	尾鷲市	3つ星	2023年
11	河村産業株式会社	四日市市	3つ星	2023年
12	株式会社東海セイムス	松阪市	3つ星	2023年
13	医療法人尚徳会	桑名市	3つ星	2023年

えるぼし認定とは

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができる認定制度です。

1段階目(1つ星)



5つの基準のうち
1つまたは2つ

2段階目(2つ星)



5つの基準のうち
3つまたは4つ

3段階目(3つ星)



5つの基準
全て

満たさない基準については、2年以上連続してその実績が改善していることが必要です。

認定企業は、評価項目に係る実績を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に公表を行っています。



プラチナえるぼし

「えるぼし」認定を受けた事業主のうち、女性の活躍推進に関し、特に優良な事業主は「プラチナえるぼし」認定を行います。

くるみん認定とは

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、仕事と子育てに関する取組みが優良で目標を達成した企業は、「子育てサポート企業」として都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができる認定制度です。

さらに、認定を受けた企業が、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たすと、特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。

令和4年4月1日からくるみん認定・プラチナくるみん認定の認定基準の引き上げに伴い、新たに「トライくるみん認定」が創設されています。

加えて、令和4年4月1日から新たに「不妊治療と仕事との両立」に取り組む企業を認定する「くるみんプラス」等制度を新設しました。

くるみん



プラチナくるみん



トライくるみん



プラス認定の例
くるみんプラス



認定を受けるメリット

自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に認定マークを表示することができます

公共調達における加点評価

公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、認定企業（えるぼし・プラチナえるぼし認定、くるみん・プラチナくるみん認定）を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。

※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。