

三重労働局発表
令和5年5月11日（木）

三重労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 伊藤 友彦
雇用環境・均等室長補佐 白塚山泰人
上席雇用環境改善・均等推進指導官 矢田 有
電話 059-261-2978
059-226-2318

東紀州地域で初

女性活躍推進法に基づく**えるぼし認定（3つ星）**

株式会社ケアサポートあゆむ

三重労働局(局長 金尾文敬)は、令和5年4月21日付けで、女性活躍推進法に基づき「**えるぼし認定企業（第3段階・3つ星）**」として、**株式会社ケアサポートあゆむ**を認定いたしました。

えるぼし認定企業は**東紀州地域では初**となります。

県内でえるぼし認定企業は10社になりました。

男女とも継続就労できる職場環境は人材の確保・定着や社員のモチベーションの向上など企業にとってもメリットがあるため、女性活躍推進に取り組む企業が増えています。

えるぼし認定とは

一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができる認定制度です。

〈メリット〉

認定マークを商品や広告などに付け、女性活躍推進企業であることをPRできます。
優秀な人材確保や企業イメージの向上等が期待できます。

1段階目(1つ星)



5つの基準のうち
1つまたは2つ

2段階目(2つ星)



5つの基準のうち
3つまたは4つ

3段階目(3つ星)



5つの基準
全て

満たさない基準については、2年以上連続してその実績が改善していることが必要です。
認定企業は、評価項目に係る実績を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に公表を行っています。

株式会社ケアサポートあゆむ

～えるぼし3つ星認定～

住所:尾鷲市 業種:老人福祉・介護事業

労働者数:60名(認定申請日令和5年3月28日時点)



◇評価項目5つ全て満たすため3つ星認定◇

評価項目	基準	達成状況
(1)採用	直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること(※)。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの 平均値(平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの 平均値(平均値が4割を超える場合は4割) 以上であること。 医療, 福祉:66.1%(申請受理時点における平均値) (※)正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみに該当すれば足りる	○ (※)に該当
(2)継続就業	男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が 0.7以上 。	○
(3)労働時間等の働き方	労働者の月別平均残業時間が各月ごと 全て45時間未満 。 ・対象期間は直近の事業年度。 ・平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間。	○
(4)管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の 平均値以上 。 医療, 福祉:41.8%(申請受理時における平均値)	○
(5)多様なキャリアコース	直近3事業年度において、以下について 301人以下の事業主は1項目以上の実績 。 ア 非正規女性労働者の通常の労働者への転換又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	○ ア 2名 実績あり

三重労働局管内「えるぼし」認定企業一覧



令和5年4月時点

No.	企業名	所在地	認定段階	認定年
1	有限会社ウエルフェア三重	伊勢市	3つ星	2018年
2	株式会社マスヤ	伊勢市	3つ星	2018年
3	社会福祉法人三重豊生会	多気郡	3つ星	2018年
4	ユナイテッド・セミコンダクター・ジャパン株式会社 (三重富士通セミコンダクター・ジャパン株式会社から 2019/10/11名称変更)	桑名市	2つ星	2018年
5	株式会社中田商事	伊賀市	2つ星	2020年
6	株式会社百五銀行	津市	3つ星	2021年
7	イージス・グループ有限責任事業組合	四日市市	2つ星	2021年
8	ユナイテッド・セミコンダクター・ジャパン株式会社	桑名市	3つ星	2021年
9	株式会社アイ・エヌ・ジー	桑名郡	2つ星	2022年
10	株式会社ケアサポートあゆむ	尾鷲市	3つ星	2023年