

(H20年10月現在)

《有限会社ハッピーメディック》

所在地:松阪市 業種:医療・福祉 従業員数:約80人(男性約20人・女性約60人)(非正規従業員含む)

「グループ法人間の連携を図り、転勤後もスムーズに育児休業を取得」

医療法人松徳会グループは医療・福祉事業の運営を行っています。各法人間の人事交流を行っており、男性育児休業者は(医)松徳会より当社に異動後、育児休業を取得しました。本人は第1子のときも約1週間育児休業をしており、今回の第2子の育児休業についても異動前からとりたいという希望を聞いていました。制度の適用についてはグループ全体として対応しているので、転勤後も同じ条件でスムーズに育児休業を取得することが可能となりました。

【育児休業取得状況】

H17年度～H19年度:女性10人、男性1人

《育児休業者の声》 安心ホームカトリア立野管理者 村田 雅人氏 育児休業期間:約2ヶ月

長男出産時に育児休業をし、次男出産時に2度目の育児休業をさせていただきました。育児休業中は家事の分業を工夫しました。育児休業を取得して良かったことは子どもと接する時間が十分にとれたことです。とても貴重な時間をいただきました。

《上司の声》 有料老人ホームローマリンダ事務長 西岡 佳郎氏

当事業所では男性の育児休業者は今までいなかったため、いろいろな面で戸惑いがありました。

《人事担当者の声》 医療法人松徳会事務局長 中畑 雅子氏

男性の育児休業については、特に他の男性職員への理解を促し、協力を得ることが必要だと思えます。

(H20年9月現在)

《有限会社ウェルフェアオフィス・ヒラガ》

所在地:志摩市 業種:医療・福祉 従業員数:18人(男性2人・女性16人)(非正規従業員含む)

「従業員数18人の小規模ながら、男性育児休業者1人を含む4人が育児休業を取得」

平成16年7月に設立した新しい事業所で、設立時より地域に密着した介護事業を目指し、従業員同士が協力しあうとともに代表者も率先して業務に携わるなど、安定した事業運営や優秀な人材を確保できるように心がけています。従業員の平均年齢が30歳代前半ということもあり、これからも育児休業等の利用が見込まれるので、復帰後の活躍を今後も期待していきたいと思っています。

【育児休業取得状況】

H19年度:女性3人、男性1人

《育児休業者》 医療・福祉従事 育児休業期間:6ヶ月

《人事担当者の声》 代表取締役 平賀 敏喜氏

男性の育児休業は社会の現状からすれば必要とされていると思います。私も子どもの親であり、子育ての大変さは感じています。現在の育児休業制度は1歳に満たない子どもを対象としていますが、子どもの発達を考えると、男性が育児休業を取る場合は、乳児期よりも幼児期以降に利用できる方がよいのではないかと思います。