



# 医療法人社団 プロGRESS

(医療法人 三愛 2017/4/1名称変更)

■所在地

四日市市下海老町字高松185-3

■業種

病院、老健施設運営

■従業員数人

男性38人、女性188人

(三重郡菟野町宿野432 2017/5所在地変更)

## 育児休業取得状況

H25年4月～H27年7月末 : 男性 3人 女性 8人

## 行動計画の取り組み内容

取組1 妊娠中及び出産後の職員に対する支援制度の積極的利用促進

取組2 事業所内託児所の利用促進

取組3 地域の子供たちなどの職場体験等の積極的な受入



## 育児休業取得者から一言

H27.3.17～H27.5.15 老健 介護職員 世古 大樹

私は、第3子が生まれる際に、育児短時間労働制度を利用しました。

短時間勤務により、上の子供たちの保育園の送り迎えに関わることができ、妻や両親の負担が緩和できたと思います。

また、普段あわただしく、子供との時間があまり取れないですが、事業所や従業員の理解や協力のもと、この機会をいただけた事で、貴重な時間を過ごすことができ、感謝しております。

今後は、男女問わず子供のため、家族のため、そして自分のために、是非とも育児休業や育児短時間労働等の制度を利用してもらいたいと思います。



託児所 芋掘りイベントの様子

## 認定取得について

医療法人三愛 理事長 石原

当法人では、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定しました。職場環境を良くすることが、良い医療・介護のサービスに繋がるとの思いから種々取り組みを行ってまいりました。その結果として「くるみん認定」をいただけた事は大変うれしく思います。従業員の相互理解や協力があつての認定であり、従業員一人一人に感謝しております。

今後は、さらなる職場環境の整備に取り組み、誰もが働きやすい職場を目指すとともに、皆様に安心・安全な医療・介護サービスの提供に努力してまいります。

