

株式会社山野建設

～2019年くるみん(初回)認定～

所在地 伊勢市浦口4丁目1番11号
業種 建設業
労働者数 60名



～ 行動計画期間 ～

平成 29 年3月1日～平成 31 年2月 28 日

～ 行動計画の取り組み内容・達成状況 ～

1. 計画期間内において女性従業員の育児休業期間を75%以上にする。

⇒女性従業員に産前産後休業及び育児休業の周知を図ったほか、育児休業中の従業員に対し、職場復帰に伴う情報提供を適時行い、また職場復帰後も支援を行った。これにより、育児休業を取得しやすい職場環境を作ることで、育児休業取得率100%を達成することができた。

2. 子供を育てる従業員が子の学校行事に参加するため、休暇を取りやすいように制度を整備し、従業員に周知を行う。

⇒現状の問題点を把握し、制度の見直しを検討した結果、休暇を取りやすい制度として、「子の学校行事及びクラブ活動参加等の休暇制度」を導入し従業員に周知を行った。

※ 行動計画は認定対象となった当時の取り組みとなります。