

イービス・グループ有限責任事業組合

～えるぼし2つ星認定～



住所: 四日市市 業種: サービス業(ほかに分類されないもの)

労働者数: 69名(認定申請日2021/5/11時点)

◇評価項目5つ中4つを満たすため2つ星認定◇

評価項目	基準	達成状況
(1)採用	<p>直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること。※</p> <p>①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>サービス業(ほかに分類されないもの):26.7% (申請受理時点における平均値)</p> <p>※正社員に雇用管理区分を設定していない場合は①のみに該当すれば足りる</p>	<p>○</p> <p>※に該当</p>
(2)継続就業	<p>男性労働者の平均継続勤務年数に対する、女性労働者の平均継続勤務年数の割合が0.7以上。</p>	<p>満たさない基準について、2年以上の実績の改善が確認できる。</p>
(3)労働時間等の働き方	<p>労働者の月別平均残業時間が各月ごと全て45時間未満。</p> <p>・対象期間は直近の事業年度。</p> <p>・平均残業時間は、法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均時間。</p>	<p>○</p>
(4)管理職比率	<p>管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの管理職に占める女性労働者の割合の平均値以上。</p> <p>サービス業(ほかに分類されないもの):10.8% (申請受理時における平均値)</p>	<p>○</p>
(5)多様なキャリアコース	<p>(5)多様なキャリアコース 直近3事業年度において、以下について300人以下の企業では1項目以上の実績。</p> <p>A 非正規女性労働者の通常の労働者への転換又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇入れ</p> <p>B 女性労働者のキャリアアップに資するよう行われる雇用管理区分間の転換</p> <p>C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</p> <p>D おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用</p>	<p>○</p> <p>Aについて1名 実績有</p>