



業 種 : 産業廃棄物処理業

会社概要 : リサイクル、解体、
廃棄物処理事業

所在地 : 四日市市天カ須賀新町
1番地の32

ホームページ :
<http://www.uesugi-p.co.jp/>

会社のPR情報

当社は大正10年4月に創業し、リサイクル事業や適切な産業廃棄物処理を通し、限りある地球資源の有効活用に努めています。そして、この取り組みを未来に繋げていくために、お客様に安心して仕事を任せいただける企業であり続けることを何よりも大切にしています。

地球環境を保全する役割を担う企業の一員として、みなさまと共に持続可能な循環型社会を目指します。

会社からのメッセージ

当社は、障がいを持った方々を積極的に雇用し、適切で安全な作業場を提供しています。

障がいを持った方々にも変わらぬ生活と権利が保証され、誰もが自分らしい生き方を追求できる理想の社会の実現を目指し、制約を持つ方も無理なく活躍できる組織作りを推進しています。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

ホームページにて、サステナビリティの方針の一環として、障害者雇用促進の方針を積極的に発信し、全社員で共有している。

人材面

採用時から支援担当者を配置し、配属後の職場でのコミュニケーションや業務遂行、体調管理などについて日常的に支援を行っている。

仕事づくり

事業創出

令和3年度
経常利益を計上し、売上高経常利益率は1.03%であった。

職務選定・ 創出

障がい者にとっては、仕事のやりがいに繋がり、他の従業員にとっても働きやすい職場になるような仕事を、ハローワークや就労支援機関と相談し、創出している。

- 1、積極的に障がい者就職面接会へ参加する
- 2、障がい者の能力・適正を活かせる仕事の切り出し
- 3、障がい者の特性を考慮した仕事のマッチング

環境づくり

職務環境

写真付きのわかりやすい手順書を作成し、誰もが見られるように掲示している

募集・採用

特別支援学校の職場実習を受け入れ、実習期間中は担当者を配置し、実習生の相談支援を行い、働くことへの目標ができるよう支援している。

環境づくり

その他の 雇用管理	障害者全員が、自ら毎日作業日報を作成し、作業内容や体調等に変化がないか等、毎日上司が確認し、日常的にサポートを行っている。 必要に応じて（作業日報に変化がある場合）、個人面談を実施したり、支援機関、医療機関に相談ができるようなサポート体制を確立している。
キャリア形成	1名の障害者がリーダーとして、チームの責任者としての業務を担っており、他のメンバーのモデル目標となっている。

数的側面

雇用状況	実雇用率	31.03% (令和4年6月1日現在)
	障害者不足数	0人(令和4年6月1日現在)
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	90% (令和4年12月31日現在)
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	60% (令和4年12月31日現在)
	障害者の平均勤続年数	4年11か月 (令和4年12月31日現在)