



業種：製造業

会社概要：

プレスベアリング及びコンベヤパーツの設計・製造・販売

世の中を豊かに便利にするモノやサービスを発想し、文明・文化を創造することをパーパスとし、人と循環型社会に貢献できる製品を生み出し、有限資源を使わずに動き続ける「持続可能エネルギー」の創造を目指しております。

所在地：

(本社)大阪府大阪市北区天神橋2-3-8

(伊賀工場)三重県伊賀市炊村3108

ホームページ：

<https://www.fuji-bearing.com/>

## 会社のPR情報

創業から長きにわたりベアリング業界・マテハン業界と共に歩んでまいりました。お陰様で2024年に創業85周年を迎えます。弊社を取り巻く環境の変化がある中で「公約した品質の厳守」の経営理念の下、全社員は品質管理検定(QC検定)3級以上を取得しています。また、就業時間内全面禁煙やSDGsの取り組みを通じ豊かで活力ある未来を創ることや、人と循環型社会に貢献できる製品を生み出し、有限資源を使わずに動き続ける「持続可能エネルギー」の創造を目指しております。

これからも次なる90周年、100周年に向かい、世の中の暮らしを豊かに便利にするモノやサービスを発想し、文明・文化を創造することをFUJIのパーパス(存在意義)と位置づけ、全社一丸となり更に一段と努力邁進していきます。

## 会社からのメッセージ

当社の経営理念に掲げている「正直な意見交流のできる誠実な会社」の通り、若手からベテランまで、チームワークを大切にしており、【精神・発達障害者しごとサポーター研修】などを通して全ての従業員が障がいへの知識を深めると共に、障がいの有無にかかわらず、誰もが安心して働ける職場づくりを心がけています。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	4.48%
定着状況	障害者の平均勤続年数	19.1年(令和4年12月時点) ※従業員全体・・・10年

### 質的側面

キャリア形成	1名の障害者が2019年から管理職として勤務しており、管理者として課内の各種管理を行っています。 雇用している障害者の平均年収が3年前と比較して1割以上上昇しています。
--------	---

## 障害者雇用への取組 (認定に当たったの評価ポイント)

### 体制づくり

組織面	障害者の各支援担当者が業務指導等各種相談を行っています。
人材面	障害者に対する正しい知識・理解を得るため、令和4年10月にハローワークから講師を招き講座を受講しました。 過去にも同講座を受講したことがありますが、当時出席できなかった従業員が受講することで、社内全体で障害者が働きやすい環境作りに努めています。

## 仕事づくり

### 事業創出

令和3年度の経常利益は黒字です。

### 障害者就労施設等への発注

令和3年度において、特定の障害者就労施設に4,140千円の業務を発注し、施設外就労を行っていただいています。

## 環境づくり

### 働き方

テレワーク制度や疾病休暇制度（年次有給休暇とは別の有給の休暇制度）を就業規則で整備しており、全従業員が利用可能です。

全従業員が利用可能な時間単位の年次有給休暇制度を就業規則で整備しており、令和4年度に障害者の取得実績があります。

### キャリア形成

全従業員に適用される昇級・昇格・賞与に関する基準を定めており、社内で公開しています。障害の有無で別になるものではなく、同じ基準の下で適用しています。