

外から見た本社工場



本社工場敷地内



MCC商品  
(エンピカッタ)



作業中の様子

業種：金属製品製造業

会社概要：作業用工具の開発設計及び製造、治具の設計製作

創業：1916年11月（大正5年）

設立：1952年11月18日

社員数：168名（男性142名 女性26名）

\* 2022年8月現在

所在地：〒514-0817

三重県津市高茶屋小森町1814

ホームページ：https://mccc corp.co.jp/

## 会社のPR情報

松阪鉄工所は2016年に創業100周年を迎えた、作業用工具・治具メーカーです。開発から製造までの全ての工程を自社で行っており、作られた商品は『MCCブランド』として日本国内はもちろん、世界50ヶ国以上の国と地域の方にご愛用いただいております。“三重から世界へ！” 確かな技術力と品質が私たちの誇りです。

## 会社からのメッセージ

「一人ひとりが主役」、これが私たち松阪鉄工所の社風を表すキーワードです。それはもちろん障がい者の方も同じで、より良い環境で働いていただき、やりがいを感じ能力を発揮できるよう、一人ひとりの特性を見ながら、その方に合う作業や職場をマッチングしています。また社内では改善活動が行われており、障がい者だけでなく、みんなが分かりやすく作業しやすい環境が多く整備されています。

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	3.75%
定着状況	障害者の平均勤続年数	17年

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 質的側面

満足度、ワーク・エンゲージメント	障害者の方の平均勤続年数が17年となっており、長く安心して働くことができる環境をつくっています。
キャリア形成	障害者を含めた社員の人事考課を行い、昇給、昇格並びに役職任命が行われます。

## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 体制づくり

組織面	障害者の支援担当者が、職業生活全般における相談をタイムリーに行う体制を整えています。
人材面	ハローワークから講師を招聘し、精神・発達障害者等についての正しい知識や理解を持ち、障害の特性や日常的な配慮のポイントを学び、実践しています。

### 仕事づくり

事業創出	2021年度の経常利益が、69,707千円と黒字となっています。
職務選定・創出	ハローワークや学校と連携し、本人の障害特性や能力・適性を把握するとともに、本人に適した職務についての理解を深め、職務の選定・創出を行っています。

### 環境づくり

職務環境	作業要領書は、自社で作成し、画像での具体的な作業要領書を使用して、業務を行っています。
募集・採用	聾学校から、定期的に実習を受け入れ、社会体験を行ってもらっています。
働き方	社員が利用することができる傷病休暇（積立有給休暇）を整備しています。
その他の雇用管理	障害者就業・生活支援センターと連携を取り、定着支援を受けています。問題点等があれば、その都度問題解決に向けて打ち合わせ、相談等を行っています。