

# 「三重県で一番社員にやさしい会社を目指します」

令和4年11月 日



株式会社 石吉組

# 沿革

- ◆大正15年3月1日  
志摩郡大王町にて「石吉組」を創立  
建設業を営む
- ◆昭和43年2月21日  
株式会社石吉組に組織変更
- ◆昭和62年1月7日  
本社を三重県志摩市阿児町鶉方に移転
- ◆平成23年7月1日  
福祉事業部を立ち上げる
- ◆平成24年2月1日  
介護付き有料老人ホーム「虹の夢のとば」  
開設
- ◆令和4年3月25日  
みえの働き方推進企業三重県知事表彰  
ベストプラクティス賞 受賞



# 企業理念

人と人との関わり、人と地域との良質なコミュニケーションを大切にし、お客様や地域にご信頼いただける企業を目指します

事業内容 土木工事・建築工事・海洋土木工事  
福祉事業

社員数 115名（社員 83名 パート 32名）

建設事業部 40名 福祉事業部 75名（令和4年10月現在）

# 建設事業部 施工実績①

## 土木工事



H28 167号(鵜方磯部BP)道路改良工事(その5)



主要地方道磯部大王線(志島BP・甲賀)道路改良工事



主要地方道伊勢磯部線(神路大橋2号橋)橋梁耐震対策工事



H28磯部大王線(甲賀)道路改良工事



鳥羽商船浮棧橋整備工事



横山園地

# 建設事業部 施工実績②

## 文化・教育・スポーツ施設



市立図書館大規模改修工事(建築工事)



志摩高校武道場



鳥羽高校武道場



祥雲寺



相賀小学校



磯部小学校屋内運動場

この職員は他業種からの方で  
今年入社したばかりですが  
溶接業務を行っています  
各種資格講習を勤務時間内に、  
会社負担で受講してもらっています



彼は20代の若手のホープです！

一級土木取得の事務職3名が現場に出ることがあります

# 福祉事業部①

健康体操♪ 衛生委員会にて



これ以外にも介護補助具（スライドボード）の使用方法を勉強して腰痛予防の勉強会を行いました！

毎日レクリエーション♪



筋力トレーニングを兼ねて、ボール遊びや足上げなどの体操をしています。

2016クリスマス会行事食



お弁当のような雰囲気から美味しそうな食事がいっぱい！

クリスマスケーキ♪



♪真っ赤なお鼻のトナカイさんが～♪ちびサンタがいっぱい(^-^)

行事食



天ぷらを一つ一つ丁寧に揚げました！海老がいっぱい

七夕会



7月は毎年七夕会を開催！

## 福祉事業部②

### 学生ボランティア



鳥羽商船の学生さんが来てくれました♪

### 夏祭り♪



野外でこのあと花火大会も開催！

### ひなまつり



各フロアでお雛様を飾ったり、歌を唄ったりしています。

### 畑仕事



お芋がとれましたあ～！

### スキルアップ研修



とろみの試食中(^^);  
嚥下などの勉強中

### リハビリ勉強会



理学療法士の方に来ていただき、  
定期的に勉強会をしています！



# 年間行事やレクリエーション

技能実習生との言葉  
の壁も乗り越えて  
毎日レク、毎月行事  
楽しく元気に！

コロナ禍でも自前で  
研修を行い、スキル  
アップの支援を  
しています！



施設職員作成・命名した虹の夢キャラクター  
『にじびよ』



介護付有料老人ホーム

# 虹の夢とぼ

# ワークライフバランスの取り組み

平成28年、当時三重県の介護職員の離職が多いと聞いており、当社も開設して4年目で、離職率が22%ありました。

そこで、三重県ワークライフバランス推進サポート事業に参加！

「みんな働きやすい職場にしたい」という思いから、

「ありがとう」のフセンを休憩室に貼る、ホワイトボードを利用して、業務を見える化するなどを行いました。



# 生産性向上のための取り組み

昨今のDX化（データやデジタル技術の活用）を進めるにあたり、建設事業部では、ドローンを使用して測量や施工、一人一台のスマホを片手に写真撮影して整理保存管理、重機の無人化施工で最初に数値の入力をしておけば、法面施工をコンピュータ操作で行ってくれ、人員の削減や作業の効率化につながっています。



## フラッシュアップの取り組み

福祉事業部では、離職率が下がり  
女性の役職者も多数できた頃  
入居者様にもっと笑顔になってもらいたい  
もっとできることがあるのではないかと  
いう思いから、時間外勤務が増加し、  
体調を崩すことも見られました  
そこで、業務統一をもっと思い切って  
加速させるため、人間関係から  
やりにくかった異動を大きく行い、  
面談や意見を聞くことに重心をおいて  
時間外削減を実現することができました



## ダイバシティの取り組み

「女性」「高齢者」「障害者」  
「非正規社員」誰もが働きやすい  
職場環境作りを目指し、  
令和2年度障害者雇用優良事業所  
三重県知事表彰を受賞しました。  
最高齢の職員は75歳、建設事業部でも、  
福祉事業部でも元気に働いており、また  
育児休業中2名、育児短時間勤務2名、  
福祉の勤務体系は20以上パターンあります  
現在は建設事業部のコロナ禍での在宅勤務を  
認めて今後もどこまで可能か検討しています



彼女は1人目の育休後  
復帰、  
すぐ2人目を妊娠  
現在育休中です



彼は障害者ですが入居者様の人気者です

# 三重県で一番社員にやさしい会社を目指します

- ★年末調整、確定申告等役所諸手続きのお手伝い
- ★出産から復帰までの支援
- ★差別のない会社
  - 有期雇用者から正社員の登用
  - パート職員にもボーナス支給！
  - 資格取得の費用負担や福利厚生に至るまで
  - 正規も非正規も差別はありません
- ★声のポスト設置
- ★相談窓口一覧表の掲示、配布
- ★定期的な面談
- ★有給休暇取得の推進



会社での悩みから、私的な相談も  
いっしょに考えて、  
職員の心のケアに努めています